



《आपूर्तिकर्ता पुस्तिका》

JARDEN CORPORATION



हमारे प्रदायक हैंडबुक वन प्रबन्ध परिषद (FSC) प्रमाणित कागज पर मुद्रित किया गया। पर्यावरण के अनुकूल सोया आधारित स्याही मुद्रण प्रक्रिया में इस्तेमाल किया गया।

सूची

□ परिचय	पृष्ठ 5
□ विषय 1: बाल श्रम	पृष्ठ 11
□ विषय 2: विषय: श्रम जबरिया / श्रम जेल...	पृष्ठ 15
□ विषय 3: भेदभाव	पृष्ठ 17
□ विषय 4: अनुशासन आचरण	पृष्ठ 18
□ विषय 5: स्वास्थ्य और सुरक्षा	पृष्ठ 20
□ विषय 6: पर्यावरण अनुपालन	पृष्ठ 22
□ विषय 7: काम के घंटे	पृष्ठ 24
□ विषय 8: मजदूरी और लाभ	पृष्ठ 25
□ विषय 9: कानून और नियम	पृष्ठ 27
□ आतंकवाद के खिलाफ सीमा व्यापार साझेदारी (C-TPAT)	पृष्ठ 28
□ परिशिष्ट	पृष्ठ 35

प्रिय मूल्यवान साथी:

Jarden Corporation खुद अपने संबंधित उद्योगों में अपने नेतृत्व पर गर्व है Jarden, उसकी सहायक और उसके विक्रेताओं की सफलता हमारे व्यापार आचरण पर निर्भर करता है. इसलिए, यह कोई आश्चर्य की बात नहीं है कि हम निष्पक्ष और नैतिक प्रथाओं, सामाजिक अनुपालन के रूप में भी संदर्भित आश्वासन से संबंधित मुद्दों पर एक उच्च प्राथमिकता जगह रखते हैं. आप को समझने के लिए आप और हमारे सभी मूल्यवान भागीदार हमारे व्यापक अनुपालन कार्यक्रमों को क्रियान्वित करने में होना चाहिए, मैं आप के लिए प्रस्तुत करता हूँ, हमारे प्रदायक पुस्तिका.तुम्हें शायद शब्द "स्थिरता" और "कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी" कई बार सुना है. Jarden Corporation, के लिए, ये जीवन का एक तरीका है और हमारे व्यवसाय आचरण कुंजी हैं. हम हमारे व्यापार आपरेशनों में निरंतर सुधार के लिए प्रतिबद्ध हैं पर्यावरण, सामाजिक रूप से संवेदनशील और पारदर्शी प्रदर्शन के माध्यम से लंबी अवधि के संसाधनों की उपलब्धता सुनिश्चित करने के रूप में उपभोक्ताओं, व्यापार भागीदारों और समुदाय से संबंधित है. हमारी प्रदायक हैंडबुक सभी स्तरों पर हमारे कारोबार को प्रभावित कानून के साथ कड़ाई से अनुपालन पर आधारित है. गाइडबुक एक महत्वपूर्ण दस्तावेज है और हमारी सभी प्रमुख विक्रेताओं और ग्राहकों को वितरित है. यह प्रासंगिक और मौजूदा रखने के लिए, यह समय समय पर अद्यतन किया जाएगा और हम प्रदान करेगा इन अद्यतनों के इलेक्ट्रॉनिक नोटिस. हमें विश्वास है कि कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी के क्षेत्रों में नेतृत्व महत्वपूर्ण है. इसके अलावा, Jarden की प्रतिष्ठा और अपने निर्वाचन क्षेत्रों के सभी इस पुस्तिका में उल्लिखित शर्तों के पालन पर निर्भर करता है. हमारी नीतियों और मानकों से प्रस्थान करने के लिए परिणामों में परिणाम कर सकते हैं कंपनी, और कुछ मामलों में हो सकता है, हमारे साथ व्यापार के नुकसान में परिणाम द्वारा एक सुधारात्मक कार्रवाई की योजना पर डाल दिया. Jarden गंभीरता से सामाजिक अनुरूप, नैतिक और पर्यावरण की दृष्टि से संवेदनशील व्यवसाय प्रथाओं के अपने रिकॉर्ड लेता है. हमारी प्रदायक हैंडबुक नींव है जिस पर हम विकसित करने के लिए जारी रहेगा है. हमें विश्वास है कि Jarden हम अपने मूल्यवान भागीदारों के लिए हमारी आवश्यकताओं को बनाए रखने के सभी पर निर्भर कर सकते हैं कर रहे हैं. आपके सहयोग और समर्थन के लिए धन्यवाद. हम हमारे जारी रखने के संबंध के लिए तत्पर हैं

आप के साथ

President & Chief Operating Officer

Regards,

James E Lillie

परिचय

Jarden Corporation (JAH) विभिन्न लोगों और संस्कृतियों के मान सम्मान और व्यावसायिक नैतिकता के उच्चतम मानकों के साथ और सभी लागू कानूनों और नियमों के अनुसार में व्यावसायिक गतिविधियों के सभी पहलुओं का संचालन करने के लिए प्रतिबद्ध है। हम एक ही प्रतिबद्धता हमारे आपूर्तिकर्ताओं में से एक प्रत्येक के द्वारा साझा करने के लिए उम्मीद है हमारे विक्रेताओं निर्माताओं सहित यह प्रदायक हैंडबुक आगे सेट हमारे मानकों और सामाजिक अनुपालन के मुद्दों है कि अक्सर कारखानों में सामना कर रहे हैं के लिए रेटिंग्स प्रदान करता है। JAH हमारे आपूर्तिकर्ताओं के चयन में प्रदायक हैंडबुक लागू होगा और जब हम हमारे आपूर्तिकर्ताओं के साथ व्यापार करते हैं, वे हमारे प्रदायक हैंडबुक करने के लिए पालन करना होगा।

JAH किसी भी आपूर्तिकर्ता है कि या उल्लंघनों के साथ हमारे प्रदायक हैंडबुक पालन करने में विफल रहता है के साथ अपने संबंध समाप्त करने का अधिकार सुरक्षित रखता है सभी कानूनी आवश्यकताओं को सम्मान के साथ, JAH केवल आपूर्तिकर्ताओं के साथ काम करेंगे जिसका व्यापार गतिविधियों के सभी लागू अंतरराष्ट्रीय, राष्ट्रीय और स्थानीय कानूनी निर्माण के देश में लागू आवश्यकताओं का पालन करते हैं।

JAH और उसके सहयोगी एक व्यापक सामाजिक अनुपालन करने के लिए सुनिश्चित करें कि हम व्यावसायिक नैतिकता के उच्चतम मानकों के भीतर और सभी लागू कानून और नियमों के अनुसार संचालित कार्यक्रम के लिए चुना है। एक व्यापक सामाजिक अनुपालन कार्यक्रम होने की रक्षा करेगा पर्यावरण और स्वास्थ्य, सुरक्षा और हमारे आपूर्तिकर्ताओं के कारखानों में श्रमिकों की सुरक्षा यह भी आपूर्ति श्रृंखला रुकावट को रोकने के लिए और हमारे कॉर्पोरेट छवि के रूप में के रूप में अच्छी तरह से आपूर्तिकर्ताओं की छवि को बढ़ाने में मदद करेंगे हमारी सामाजिक अनुपालन प्रशासनिक प्रक्रियाओं में सफल एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं सभी लिंकड उचित प्रक्रियाओं के अनुपालन को प्राप्त करने की उपलब्धि।

ऐसी प्रक्रियाओं हमारे कार्यों को सुविधाजनक बनाने और समन्वय और सहयोग के लिए पूरी तरह से हमारे व्यापार के संबंध में एक "सबसे अच्छा व्यवसाय प्रथाओं" अवधारणा है कि द्वारा जीने योग्य है को शामिल करने की जरूरत लाने चाहिए।

JAH आपूर्तिकर्ताओं हम विभिन्न साधनों के माध्यम से साथ कारोबार करते हैं पर नज़र रखता है सबसे व्यापक तरीके हम की निगरानी के audits के संचालन के माध्यम से होता है यह आपूर्तिकर्ता यकीन है कि वे सभी कानूनों और नियमों वे पूर्ण अनुपालन में कर रहे हैं सुनिश्चित करने के साथ अनुपालन करने की जिम्मेदारी है सामाजिक अनुपालन लेखा परीक्षा के बाद पूरा हो गया है एक सुधारात्मक कार्रवाई योजना (CAP) आपूर्तिकर्ता के लिए प्रदान किया जाएगा प्रत्येक CAP हमारे निष्कर्ष पर प्रकाश डाला एक सिफारिश सुधारात्मक कार्रवाई प्रदान करेगा और किसी समय रेखा प्रदान करने के लिए मुद्दों का समाधान होगा उल्लंघन की गंभीरता को समय सीमा है कि इस मुद्दे को सही करने के लिए आवश्यक हो जाएगा हुकम चलाना होगा।

JAH आपूर्तिकर्ता भी अद्यतन और मुद्दे के समाधान के लिए लक्ष्य के तिथी प्रदान जब तक मुद्दा पूरी तरह से हल हो गई है हमारे लेखा परीक्षा प्रक्रियाओं हमें अनुमति सुनिश्चित करें कि सभी आपूर्तिकर्ताओं के साथ हम सौदा खुद को उच्चतम मानकों को पकड़ बनाने के लिए।

इस प्रदायक हैंडबुक का उपयोग एक महत्वपूर्ण उपकरण होने के लिए आप मुद्दों को रोकने में सहायता करेंगे से विकासशील और कैसे घटना में मुद्दों को सही करने के लिए पर मार्गदर्शन प्रदान करने कि वे हुआ है प्रदायक हैंडबुक करने के लिए समग्र लेखा परीक्षा की प्रक्रिया बनाने में मदद मिलेगी और अधिक कुशलतापूर्वक चलाने।

JAH एक महत्वपूर्ण हमारे सभी आपूर्तिकर्ताओं के साथ व्यापार संबंधों की खेती के लिए आगे लग रहा है: जबकि सर्वोच्च नैतिक मानकों के माध्यम से विकास को बढ़ावा देने: हमें उम्मीद है कि हमारे प्रदायक हैंडबुक तुम एक मूल्यवान संसाधन के साथ प्रदान करेगा मुद्दों को उजागर करने के लिए और दिशा और मार्गदर्शन प्रदान कैसे इन मुद्दों का समाधान करने के लिए पर: हमारे कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी को बढ़ाने की प्रतिबद्धता निस्संदेह कर्मचारी सुरक्षा और स्वास्थ्य की रक्षा: और वैश्विक समुदाय की अच्छी तरह से किया जा रहा है:

आपूर्तिकर्ता पुस्तिका का उद्देश्य

इस पुस्तिका के प्रयोजन के लिए हमारी आवश्यकताओं के कार्यान्वयन के साथ आपूर्तिकर्ताओं की सहायता जाह उत्पादों के उत्पादन कारखानों में. यह करने के लिए व्यापक मार्गदर्शन प्रदान करने के लिए विकसित किया गया था हमारी आवश्यकताओं और आप सभी आवश्यक जानकारी को बढ़ाने की जरूरत के साथ प्रदान करेगा और अपने कारखाने के मानकों को बनाए रखने के रूप में के रूप में अच्छी तरह से सुधार लाने और की जा रही अच्छी तरह से बनाए रखने के अपने सभी

कर्मचारियों को. आचार Jarden निगम विक्रेता कोड:: हमारे प्रदायक हैंडबुक शामिल : बाल श्रम, / जेल श्रम मजबूर, भेदभाव, अनुशासनात्मक प्रथाओं, मुद्दे विषयों स्वास्थ्य और सुरक्षा, पर्यावरण अनुपालन, घंटे, मजदूरी और लाभ, और कानूनों काम विनियमों; और आतंकवाद के खिलाफ सीमा व्यापार भागीदारी (C-TPAT) दिशानिर्देशों

आपूर्तिकर्ता पुस्तिका आवश्यकताएँ और रेटिंग

हम हमारे हैंडबुक आवश्यकताओं के लिए acronyms की गंभीरता को समझाना होगा विकसित किया है प्रत्येक आइटम पर चर्चा की. ये सुझाव दिया रेटिंग्स इस पुस्तिका के उपयोगकर्ताओं को समझने के लिए मदद करेगा कैसे गंभीर जाह विशेष रूप से इन मुद्दों के प्रत्येक लेता

हमारी आपूर्तिकर्ता पुस्तिका आवश्यकताएँ और मूल्यांकन :



कोई अपवाद आइटम



तत्काल प्रस्ताव आइटम



चल रहे सुधार आइटम

आपूर्तिकर्ता पुस्तिका दर्जा परिभाषाएं



कोई अपवाद आइटम

कोई अपवाद" या "NE दर्जा हमारे आवश्यकताएँ एक गंभीर उल्लंघन का गठन किया। यह भंग के प्रकार एक व्यक्ति के व्यक्तिगत अधिकार या उनकी सुरक्षा पर एक गंभीर प्रभाव हो सकता है है। NE उल्लंघन भी Jarden निगम कॉर्पोरेट प्रतिष्ठा पर एक बड़ा प्रभाव हो सकता है। JAH जाएगा नए आपूर्तिकर्ताओं जो कोई अपवाद उल्लंघन द्वारा पुष्टि की गई है के साथ संलग्न नहीं सूचना के एक से अधिक स्रोत है। NE के उल्लंघन के कुछ उदाहरणों में शामिल हैं बाल श्रम का उपयोग बेगार या शारीरिक दंड' और नैतिक मानकों के उल्लंघन



तत्काल प्रस्ताव आइटम

तत्काल समाधान" या "IR" दर्जा हमारे आवश्यकताएँ में उल्लंघन का गठन किया है कि परिणाम व्यक्तिगत अधिकार, जीवन सुरक्षा और Jarden निगम कॉर्पोरेट प्रतिष्ठा के लिए एक प्रभाव में आपूर्तिकर्ताओं जो IR उल्लंघन के साथ उत्पादन शुरू नहीं हो जाएगा। एक साथ उन आपूर्तिकर्ताओं के लिए मौजूदा IR आइटम (ओं), इन उल्लंघन (ओं) की एक अधिकतम अवधि के भीतर पूरी तरह से हल करना चाहिए दो महीने। अन्यथा, उल्लंघन एक NE में बदल जाएगा। उल्लंघन के आधार पर, कुछ IR उल्लंघन करने के लिए कम से कम दो महीने में हल किया जा सकता है। IR उल्लंघन के कुछ उदाहरण हैं: कर्मचारियों अत्यधिक घंटे काम करते हैं; कम भुगतान मजदूरी के लिए दस्तावेजीकरण की कमी श्रम कानूनों और स्थानीय कानून का उल्लंघन है।



चल रहे सुधार आइटम

"चल रहे सुधार" या "OI के लिए स्वास्थ्य, पर्यावरण, सुरक्षा और उजागर करने के लिए दिया जाता है श्रम मुद्दों हमारी आवश्यकताएँ के तहत अस्वीकार्य। इन मुद्दों कारखानों में सुधार किया जा सकता है श्रमिकों के लाभ के लिए और भी की प्रतिष्ठा और प्रबंधन के तरीकों को बेहतर उन कारखानों उत्पादन पुराना मुद्दों के साथ नए आपूर्तिकर्ताओं के साथ आयोजित किया जा सकता है। के साथ उन लोगों के लिए मुद्दों, एक सुधारात्मक कार्रवाई की योजना (6) महीने की अवधि में छह, या कम के आधार पर शुरू किया जा सकता है।

हम एक दर्जा कि एक विशेष मुद्दे के लिए दिया जाता है कैसे सत्यापित करते हैं?

जब एक मुद्दा मिल गया है यह एक या एक से अधिक की पुष्टि करने के हमारे साधन के द्वारा पुष्टि हो जाएगा साथ सत्यापन के इन तरीकों का सुझाव दिया हम क्या हमारे पर जा रहा है की एक समग्र चित्र प्राप्त कर सकते हैं आपूर्तिकर्ताओं के कारखानों

नीचे सत्यापन कुंजी के हमारे मतलब हैं



रिकॉर्ड की समीक्षा



कारखाने प्रबंधन साक्षात्कार



दृश्य अवलोकन



कार्यकर्ताओं से जानकारी जुटाने



विदेश संसाधनों से जानकारी एकत्रित

ये सुझाव दिया का मतलब है की पुष्टि करने के मुद्दे विषयों रहे हैं कि में शामिल किया जाएगा इस पुस्तिका में चर्चा और वर्णन कैसे एक विशेष मुद्दे को सत्यापित किया जा सकता है।

विषय

निम्नलिखित विषयों को हम अक्सर कारखानों में मुठभेड़ मुद्दों पर प्रकाश डाला जाएगा। हमारे आपूर्तिकर्ता हैंडबुक सुधारात्मक कार्रवाई की योजना है और इसका मतलब के साथ इन मुद्दों के लिए एक दर्जा प्रदान करेगा इन मुद्दों की पुष्टि जब वे मौजूद हैं। हालांकि यह असंभव है हर मुद्दे के बारे में सोच उस जगह ले सकते हैं। आप इस हैंडबुक पता करने के लिए आवश्यक अंतर्दृष्टि के साथ प्रदान करेगा वे सतह के रूप में अन्य मुद्दों।

विषय: 1 बाल श्रम

बाल श्रम एक मुद्दा है कि हम बहुत गंभीरता से ले रहा है। कोई व्यक्ति एक साल की उम्र में नियोजित किया जाएगा निर्माण के क्षेत्राधिकार के कानून से छोटे की अनुमति देता है। जाह आपूर्तिकर्ताओं है कि प्रयोग का उपयोग नहीं होगा व्यक्तियों या कानूनी न्यूनतम काम उम्र से कम की उम्र के जो भी, 15 साल से श्रम अधिक से अधिक है, या उम्र के अनिवार्य शिक्षा के पूरा करने के लिए राष्ट्रीय कानून द्वारा नामित के लिए नौकरियों है कि अधिक से अधिक परिपक्वता की आवश्यकता है या एक सुरक्षा जोखिम मुद्रा, इन श्रमिकों की एक न्यूनतम है उम्र के 18 साल कारखाने के प्रत्येक कार्यकर्ता के अधिकारी निरीक्षण प्रलेखन बनाए रखने चाहिए जन्म की तारीख। यदि एक कारखाने निरीक्षण प्रलेखन कमी है वे कुछ वैध होना चाहिए

प्रत्येक कार्यकर्ता की उम्र की पुष्टि करने का मतलब है नीचे आप हमारे बाल श्रम दिशानिर्देश हमारी आवश्यकताओं के साथ गंभीरता से नीचे टूटी हुई है देखेंगे।



A. कारखाने कानूनी न्यूनतम काम उम्र के अंतर्गत किसी रोजगार से निषिद्ध है या 15 वर्ष की आयु, जो भी अधिक है, या, के लिए राष्ट्रीय कानून द्वारा नामित उम्र अनिवार्य शिक्षा के पूरा. नौकरियों है कि अधिक से अधिक परिपक्वता की आवश्यकता है या एक मुद्रा के लिए सुरक्षा जोखिम, इन कर्मचारियों को कम से कम उम्र के 18 साल के एक हो रहे हैं.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: जब यह उल्लंघन मौजूद है इसे तुरंत द्वारा हल किया जाता है सुविधा से बच्चे को हटाने. बाल श्रम पर और कर्मियों को प्रशिक्षण के लिए नीतियां बाल श्रम के मुद्दे को दो (2) सप्ताह के भीतर लागू किया जाना चाहिए.

B. स्थानीय कानून कहाँ एक न्यूनतम काम 15 से अधिक उम्र निर्दिष्ट है, सभी कामगारों पर होना चाहिएया कानूनी न्यूनतम उम्र से ऊपर है.

शिक्षा सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि उम्र के लिए काम कर रहे एक स्थानीय कानून जाह के न्यूनतम काम करने से अधिक है उम्र तो स्थानीय कानून सभी जाह आवश्यकताओं अधिलंघन. जब इस मुद्दे मौजूद है बच्चे सुविधा से तत्काल हटा दिया जाएगा. कारखाने सुनिश्चित करना चाहिए कि नाबालिग बच्चे के स्कूल में बच्चे को एक पर काम करने का अवसर के साथ साथ दाखिला कारखाने जब वे कानूनी उम्र तक पहुँचने.

C. इकाइयां सभी कम से कम स्कूली शिक्षा उम्र आवश्यकताओं के साथ पालन कर रहे हैं के रूप में द्वारा निर्देशित कि देश में कानून. यह एक उल्लंघन है जब एक बच्चे को स्कूल में जाने की आवश्यकता है और इसके बजाय एक कारखाने में काम कर रहा है. नाबालिग बच्चे काम अनुसूची करने के लिए अपने साथ हस्तक्षेप की अनुमति नहीं है अनिवार्य स्कूली शिक्षा.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि एक बच्चा स्कूल में कम से कम स्कूली शिक्षा उम्र के प्रति दाखिला नहीं है उस देश के लिए आवश्यकताओं, तो बच्चे को तुरंत स्कूल में भर्ती होने और उनके काम अनुसूची करने के लिए अपने अनिवार्य स्कूली शिक्षा के साथ हस्तक्षेप नहीं है.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:





- A. केवल व्यक्तियों, जो ए पर या 15 वर्ष की आयु से ऊपर हैं काम के क्षेत्रों में मौजूद हो सकता है इस नीति के एकमात्र अपवाद एक प्रशिक्षित के साथ एक सुविधा की एक निर्देशित दौरे शामिल होगा पेशेवर

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि एक बच्चे के लिए न्यूनतम उम्र से नीचे की सुविधा में पाया जाता है और बच्चे को एक निर्देशित दौरे पर तुरंत सुविधा और नीति से हटाया जा नहीं है कारखाने द्वारा कर्मियों को इस नीति पर प्रशिक्षित किया जा रहा है के साथ लागू किया जा रहा है नीति और प्रशिक्षण (1) घटना जगह लेने के महीने के भीतर पूरा किया जाना चाहिए

- B. इकाइयां जन्म के प्रत्येक कार्यकर्ता की तारीख के अधिकारी और निरीक्षण प्रलेखन बनाए रखना चाहिए यदि कारखाने इस जानकारी नहीं है, वहाँ कुछ वैध और विश्वसनीय होना चाहिए प्रत्येक कार्यकर्ता की उम्र की पुष्टि करने का मतलब है

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: इकाइयां है कि इस आवश्यकता के साथ अनुपालन नहीं करते बनाना होगा नीति इस आवश्यकता पर प्रकाश डाला और वे इस आवश्यकता पर सभी कर्मियों को प्रशिक्षित करना होगा एक सभी रिकॉर्ड की समीक्षा की जगह लेने के लिए तय है कि वहाँ को सत्यापित करने के लिए वैध साधन हैं प्रत्येक उम्र के श्रमिकों नव शुरू की और अभिलेखों की नीति की समीक्षा को पूरा किया जाना चाहिए भीतर उल्लंघन की तारीख से एक महीने (1)

- C. यदि एक देश के कानून किशोर रोजगार प्रतिबंध तय है या अगर वहाँ कुछ कर रहे हैं आवश्यकताओं, कारखाने इन सभी कानूनी आवश्यकताओं के साथ अनुपालन में होना चाहिए कुछ अगर कानून राज्यों बच्चों को केवल एक निश्चित कार्य करने के लिए अनुमति दी जाती है इस के उदाहरण होगा घंटों की संख्या, बच्चों के लिए खतरनाक सामग्री को संभालने की अनुमति नहीं है, या यदि बच्चे हैं अनुमति नहीं रात में काम

सुधारात्मक कार्रवाई की योजना: जब किशोर रोजगार प्रतिबंध का पालन नहीं कर रहे हैं, कारखाने रोजगार प्रतिबंध बताते हुए और यकीन है कि बनाने नीति आरंभ करने के लिए है कि सभी कर्मियों इस नई नीति को प्रशिक्षित करने के लिए सुनिश्चित करें कि इस नीति के साथ अनुपालन किया जाएगा किशोर कर्मचारियों ट्रेकिंग और निगरानी के लिए पर्याप्त रिकॉर्ड रखने होना चाहिए प्रथाओं अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए इस कार्रवाई के लिए एक महीने (1) के भीतर पूरा होने की जरूरत उल्लंघन की तारीख से

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:





A. सभी कारखानों न्यूनतम भर्ती एक दस्तावेज नीति में उम्र आवश्यकताओं होना चाहिए.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: इस मद के उल्लंघन में इकाइयां एक नीति है कि सेट बनाने चाहिए आगे एक न्यूनतम उम्र की भर्ती कार्मिक इस नीति और इस नीति पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए (2) दो महीने की अवधि के भीतर लागू किया जाना चाहिए.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय: 2 बेगार / श्रम जेल.

रोजगार स्वैच्छिक होना चाहिए. हमारे आपूर्तिकर्ताओं में से एक किसी ने बेगार बर्दाश्त नहीं किया जाएगा. आपूर्तिकर्ताओं और कारखानों के किसी भी अनिवार्य जेल, अनुबंधित, बंधुआ या मजबूर का उपयोग नहीं करेगा. श्रम. इसके अलावा, आपूर्तिकर्ताओं और कारखानों के शारीरिक, मानसिक, मौखिक के उपयोग में संलग्न नहीं होगा. या अन्य दुरुपयोग. सभी कार्यकर्ताओं को सम्मान और गरिमा के साथ इलाज किया जा रहे हैं. यह प्रयोग किया जाता श्रम लागू होता है. करार उप, या अन्य निर्माण रिश्तों में.

नीचे आप हमारे जबरिया / श्रम जेल श्रम गंभीरता से नीचे के साथ टूटी हुई दिशानिर्देशों देखेंगे. हमारी आवश्यकताओं



- A. बेगार, जेल श्रम या अनुबंधित श्रम का कोई फार्म सख्त वर्जित है. सभी कर्मचारियों को अपनी मर्जी के कारखानों में काम कर रहे हैं.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि बेगार, जेल श्रम या अनुबंधित श्रम पर पहचाना जाता है. कारखाने, इसे तुरंत रोका जाना चाहिए. सभी कर्मियों को इस मुद्दे पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए. और एक नीति के लिए दो (2) सप्ताह के भीतर उल्लंघन की तारीख से लागू किया जा जरूरत है.

- B. वहाँ कोई प्रतिबंध या जुर्माना हो सकता है अगर एक कर्मचारी उनके रोजगार समाप्त करने के लिए चुनता है. एक कारखाने के साथ.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: सुविधाओं में अपनी मर्जी से बाहर काम कर रहे हैं और और अगर, जब वे उनके रोजगार को बंद करना चाहते हैं निर्धारित करने में सक्षम होना चाहिए. किसी भी प्रतिबंध या जुर्माना की कार्रवाई को तुरंत बंद किया जाना है और एक प्रलेखित नीति कर्मियों को इस नीति पर प्रशिक्षित किया जा रहा है के साथ ही चाहिए और दो (2) सप्ताह के भीतर बनाया.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:





- A. एक 'कर्मचारियों के आंदोलन पर प्रतिबंध को कड़ाई से प्रतिबंधित कर रहे हैं'

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: जब इस मुद्दे मौजूद है इसे तुरंत बंद किया जाना चाहिए. इस उल्लंघन बंद पर वहाँ एक नव प्रलेखित संकेत नीति की जरूरत है कि वहाँ एक कर्मचारी आंदोलन पर कोई प्रतिबंध नहीं किया जाएगा. इस नीति के पर्यवेक्षकों और यह कर्मचारियों पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए बनाने के प्रबंधन के होने पर इस नीति के तहत अपने अधिकारों के बारे में पता किया जाना चाहिए.

- B. नियोक्ता अत्यावश्यक परिस्थितियों में काम से कर्मचारियों को छोड़ देना चाहिए जैसे के लिए परिवार आपात स्थिति: इस के लिए इकाइयां कर्मचारियों के लिए अनुशासन लागू न ही वे होगा और दंड भी किसी प्रकार का

सुधारात्मक कार्रवाई की योजना: सभी कर्मचारियों को अत्यावश्यक परिस्थिति में माफ़ किया जाना चाहिए जब ये मुद्दे मौजूद है इसे तुरंत बंद किया जाना चाहिए. फैक्टरी प्रबंधन कर्मचारियों के लिए एक दस्तावेज मार्गदर्शन प्रदान नीति को लागू करना चाहिए इस नीति पर काम करते हैं और प्रबंधन से माफ़ किया जा रहा पर्यवेक्षकों को प्रशिक्षित करना चाहिए. नीति और प्रशिक्षण दो (2) महीने या उससे कम के भीतर पूरा किया जाना चाहिए है.

- C. पीने के पानी और स्वच्छ शौचालय तक पहुंच सभी कर्मचारियों के लिए उपलब्ध किया जाना चाहिए.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: जब इस आइटम के लिए अनुपालन की कमी है वहाँ की जरूरत है इन सभी के लिए उपयोग किया है कारखानों में कर्मचारियों के लिए उचित आवास की जरूरत है. यह तुरंत सही किया जाना चाहिए. एक नीति के साथ साथ कार्यान्वित चाहिए सभी कर्मियों को इस नीति पर दो (2) महीने या उससे कम के भीतर प्रशिक्षित किया जा रहा है.

- D. अनिवार्य समयोपरि होने की अनुमति नहीं है. ओवरटाइम करने के लिए एक स्वैच्छिक पर काम किया जा रहा है आधार है सुधारात्मक कार्रवाई योजना: जब यह पाया है कि अनिवार्य ओवरटाइम जगह ले जा रहा है अभ्यास को तुरंत बंद किया जा आवश्यकता होगी. हालांकि यह कर्मचारियों के लिए अनुमति दी है समयोपरि काम यह कर्मचारी विवेक कि क्या वे या नहीं काम करने का चयन पर है. एक प्रलेखित नीति सभी कर्मियों को इस बारे में जागरूक बनाया जा रहा है के साथ लागू किया जाना चाहिए
मुद्दा: इस दो (2) महीने या उससे कम के भीतर किया जाना चाहिए.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय 3 : भेदभाव

JAH जाह अनुरोध है कि उनके आपूर्तिकर्ताओं के भेदभाव के किसी भी रूप में संलग्न नहीं है.के कुछ लिंग, आयु, जाति, राष्ट्रीयता और भेदभाव: भेदभाव के अधिक आम रूपों में शामिल हैं. कर्मचारियों को उनके ज्ञान, कौशल और क्षमताओं पर आधारित काम पर रखा होना चाहिए के लिए काम आचरण कार्य. जबकि कार्यरत कर्मचारियों भेदभाव से मुक्त वातावरण में काम करना चाहिए. नीचे आप हमारे भेदभाव गंभीरता से नीचे के साथ टूट दिशा निर्देशों देखेंगे हमारी आवश्यकताओं



- A. उम्र के द्वारा किसी भी रोजगार प्रतिबंध शामिल भेदभाव का कोई फार्म, जातीय दौड़, समूह, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, राजनीतिक संबद्धता और / या राष्ट्रीय मूल कड़ाई से है निषिद्ध है. इकाइयां भी किसी भी भेदभावपूर्ण व्यवहार में उलझाने से मना कर रहे हैं वेतन में भेदभाव जैसे.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: कर्मचारी केवल अपने को अपना काम करने करने की क्षमता पर न्याय किया जाना चाहिए किसी भी तरह से भेदभाव के किसी भी रूप है, चाहे यह भर्ती प्रक्रिया के दौरान है, प्रचार प्रक्रिया या एक समाप्ति की प्रक्रिया को तुरंत बंद किया जाना चाहिए. एक प्रलेखित नीति सब किया जा रहा है के भीतर इस नीति पर प्रशिक्षित कर्मियों के साथ साथ कार्यान्वित चाहिए दो (2) महीने या उससे कम.

- B. इकाइयां महिला कर्मचारियों पूछने के लिए एक गर्भावस्था परीक्षण लेने और वे से निषिद्ध कर रहे हैं भी के लिए एक महिला कर्मचारी है जो गर्भवती है के खिलाफ भेदभाव की अनुमति नहीं है.

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: इस अभ्यास में आकर्षक हो पाया इकाइयां बंद हैं इस अभ्यास तुरंत गर्भवती के लिए उचित आवास बनाया जाना चाहिए कर्मचारियों और उनके काम कार्यों अगर उनके नियमित स्थान खतरे में पड़ सकता समायोजित किया जाना चाहिए अपनी गर्भावस्था. गर्भवती महिला कर्मचारियों को समान रूप से व्यवहार किया जाना चाहिए और वहाँ नहीं होना चाहिए किसी भी गर्भवती होने के लिए उनके खिलाफ रखा प्रतिबंध हो. एक प्रलेखित नीति चाहिए एक महीने (1) की अवधि के भीतर कार्यान्वित और कर्मियों हैं कि भीतर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए अवधि.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय 4: अनुशासनात्मक प्रथाएँ

JAH जाह जो किसी भी प्रकार में संलग्न के साथ व्यापार संबंधों के किसी भी रूप में संलग्न नहीं होगा शारीरिक, मानसिक या अपने कर्मचारियों के खिलाफ यौन शोषण, कर्मचारियों में काम करने में सक्षम होना चाहिए एक सुरक्षित वातावरण किसी भी दुश्मनी या दुरुपयोग से मुक्त है नीचे आप हमारे अनुशासनात्मक आचरण गंभीरता से नीचे के साथ टूटी हुई दिशानिर्देशों देखेंगे हमारी आवश्यकताओं



- A. शारीरिक हिंसा की किसी भी रूपों नहीं होना चाहिए यह हिंसा का कार्य या शामिल हिंसा की धमकी, प्रबंधन किसी भी कर्मियों के किसी भी रूप में संलग्न करने के लिए अनुमति नहीं दी जाएगी शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक या मौखिक दुरुपयोग

सुधारात्मक कार्रवाई योजना, हिंसा, निहित हिंसा या दुरुपयोग के किसी भी रूपों होना चाहिए तुरंत बंद एक प्रलेखित नीति बनाई गई हो कि अनुशासनात्मक रूपरेखा कार्रवाई पर्यवेक्षकों नीति और सही अनुशासनात्मक प्रथाओं पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए कि अनुमति दी जाती है ऐसे कृत्यों में उलझाने के कार्मिक और प्रशिक्षित किया जाना चाहिए पर सलाह उचित अनुशासनात्मक प्रक्रियाओं समाप्ति के लिए कर्मचारी के उपाय हो सकता है आवश्यक हो यदि ने कहा कि कर्मचारी प्रशिक्षण के लिए ग्रहणशील नहीं हैं नीति और प्रशिक्षण होना चाहिए कार्यान्वित किया और एक महीने (1) की अवधि के भीतर पूरा

- B. किसी भी रूप में यौन उत्पीड़न बर्दाश्त नहीं किया जाएगा इस के लिए विशेष उपचार शामिल यौन एहसान या नकारात्मक उपचार अगर एक कर्मचारी के यौन अग्रिमों में गिरावट आती है

सुधारात्मक कार्रवाई योजना, कर्मचारियों को एक शत्रुतापूर्ण वातावरण की किसी भी प्रकार में काम नहीं करना चाहिए यौन उत्पीड़न की किसी भी और सभी रूपों को तुरंत समाप्त किया जाना चाहिए सभी कारखानों जगह में एक दस्तावेज यौन उत्पीड़न नीति और सहित सभी कर्मियों होना चाहिए प्रबंधन उस पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए नीति और प्रशिक्षण के भीतर पूरा किया जाना चाहिए एक (1) महीने की अवधि

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:





- A. मौखिक दुरुपयोग के किसी भी रूप बर्दाश्त नहीं किया जाएगा. इस में श्रमिकों की धमकी शामिल किसी भी तरह सुधारात्मक कार्रवाई योजना. सभी कर्मचारियों को गरिमा और सम्मान के साथ इलाज किया जा रहे हैं. मौखिक किसी भी रूप के दुरुपयोग को तुरंत बंद किया जाना चाहिए. कार्मिक जागरूक किया जाना चाहिए कि मौखिक दुरुपयोग के किसी भी रूपों को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा. स्वीकार्य अनुशासनात्मक प्रथाओं कारखाने नीतियों में प्रकाश डाला जाना चाहिए और सभी कर्मियों को इन पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए. नीतियों. यदि नीतियों जगह में नहीं हैं तो नीति और प्रशिक्षण दो में पूरा किया जाना चाहिए (2) महीने या उससे कम.
- B. एक मानक नीति अनुशासनात्मक प्रक्रियाओं के लिए जगह में होना चाहिए. इस में शामिल होगा मौखिक या लिखित चेतावनी, एक वृद्धि प्रक्रिया, और एक को समाप्त करने के लिए दिशा निर्देश कर्मचारी. मौद्रिक दंड के किसी भी फार्म के रूप में एक अनुशासनात्मक जारी नहीं किया जाना चाहिए. कार्रवाई की सुधारात्मक कार्रवाई की योजना. यदि एक पहले से ही जगह में नहीं है, एक मानक नीति लागू किया जाना चाहिए. रूपरेखा क्या अनुशासनात्मक प्रथाओं अनुमेय हैं और क्या अनुशासनात्मक व्यवहार कर रहे हैं निषिद्ध है. सभी कर्मियों को नीति के बारे में पता किया जाना चाहिए और सभी पर्यवेक्षकों होना चाहिए. उस पर प्रशिक्षित. नीति के कार्यान्वयन और प्रशिक्षण दो (2) महीने में पूरा किया जाना चाहिए. या उससे कम है.
- C. एक कर्मचारी के बुनियादी अधिकारों की रोक के रूप में कोई आक्रामक व्यवहार निषिद्ध है. कुछ इस के उदाहरण मजदूरी के आयोजन के साथ पानी या के उपयोग पर प्रतिबंध हैं. सुधारात्मक कार्रवाई योजना. यदि इस व्यवहार मौजूद है इसे तुरंत रोका जाना चाहिए. कर्मचारियों को सभी बुनियादी अधिकारों दी जानी चाहिए और सभी कर्मचारियों के बारे में पता किया जाना चाहिए. उनके बुनियादी अधिकारों. यदि बुनियादी अधिकारों अभिविन्यास भर्ती के दौरान चर्चा नहीं और नहीं कर रहे हैं उल्लिखित कर्मचारी हैंडबुक में इस दो (2) महीने या उससे कम के भीतर शुरू किया जाना चाहिए.
- D. के लिए कार्यकर्ताओं को शिकायतों की रिपोर्ट करने के लिए एक कारगर तरीका होना चाहिए. इस प्रक्रिया को चाहिए कंपनी व्यापक हो सकता है और सभी कर्मचारियों को पता होना चाहिए कि कैसे विधि संचालित. सुधारात्मक कार्रवाई की योजना. यदि इस विधि शुरू नहीं की है तो यह के भीतर लागू किया जाना चाहिए. एक (1) महीने या उससे कम की अवधि. कर्मचारी सुरक्षित और सुरक्षित महसूस और चाहिए. किसी भी नतीजों के डर के बिना अपनी शिकायतों को हवा में सक्षम हो. के कुछ उदाहरण प्रभावी समाधान टिप्पणी बक्से और एक निष्पक्ष दृष्टिकोण के साथ एक समर्पित व्यक्ति होगा शिकायतों को संभाल.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन



विषय 5 :- स्वास्थ्य और सुरक्षा

JAH जाह की आवश्यकता है कि अपने 'आपूर्तिकर्ताओं के कारखानों को एक सुरक्षित, स्वच्छ और स्वस्थ काम वातावरण प्रदान करते हैं अपने कर्मचारियों के सभी के लिए. इन मानकों को सभी लागू कानूनों के साथ अनुसार सेट किया जाना चाहिए. अध्यादेश और निर्माण की देश के भीतर दिशा निर्देशों. नीचे आप हमारे स्वास्थ्य और सुरक्षा के दिशा निर्देशों गंभीरता से नीचे के साथ टूटी हुई देखेंगे हमारी आवश्यकताओं.



A. आपातकालीन निकास द्वार और सीढ़ियों हर समय आसानी से सुलभ होना चाहिए

सुधारात्मक कार्यवाई योजना: आपातकालीन निकास द्वार और सीढ़ी स्पष्ट रूप से और पहचान चाहिए किसी भी अवरोधों से मुक्त. यदि इस मुद्दे पर तो मौजूद कार्यवाई करने के लिए तुरंत लिया जाना चाहिए सभी बाहर निकलता है और सुलभ सीढ़ी बनाने.

B. आग और अन्य आपातकालीन निकास अभ्यास एक आधार पर आयोजित हो रहे हैं: पर्याप्त और सुलभ आग बुझाने की कल और / या आग नली अच्छा काम में होना चाहिए हालत और सुविधा भर में स्थित होना चाहिए. सभी आग आग बुझाने की कल और आग नली एक नियमित आधार पर निरीक्षण किया जाना चाहिए है: पर्यवेक्षकों की निगरानी के लिए प्रशिक्षित किया जाना चाहिए सभी कामगारों के लिए सुरक्षित और व्यवस्थित निकासी. प्रलेखन स्पष्ट होना चाहिए एक आपात की स्थिति में सभी कर्मचारियों के लिए निकासी प्रक्रिया.

सुधारात्मक कार्यवाई योजना: यदि इन चरणों का नियमित रूप से नहीं किया जा रहा है तो आयोजित की जरूरत है वे तुरंत लागू किया जा. योजनाओं का गठन किया जाना चाहिए कि रूपरेखा संकट प्रबंधन प्रक्रियाओं और जिम्मेदार कर्मियों को इन प्रक्रियाओं के सभी पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए. योजनाओं और प्रशिक्षण और कार्यान्वित किया जाना चाहिए आवश्यक के रूप में अद्यतन और यह किया जाना चाहिए दो (2) महीने या उससे कम में पूरा हो गया है.

C. कार्य क्षेत्रों को ठीक से हवादार जा रहे हैं: गर्म तापमान की अवधि पर्याप्त के दौरान ताप वेंटिलेशन और वातानुकूलित क्षेत्रों (HVAC) के लिए जा रहा है अच्छी तरह से उपलब्ध कराया जा रहे हैं कर्मचारियों की ठंडे तापमान, पर्याप्त हीटिंग के किसी भी जोखिम के बिना अवधि के दौरान सुरक्षा के लिए प्रदान की जानी है. वहाँ के लिए पर्याप्त सुरक्षा और प्रकाश व्यवस्था के लिए कार्यक्षेत्र हो रहा है और अच्छी तरह से कर्मचारियों की जा रही है. सभी क्षेत्रों में जहां पेंटिंग, छिड़काव, या sanding किया है या जहां रसायन या सॉल्वेंट्स उपयोग किया जाता है है: पर्याप्त और उचित वेंटिलेशन और एयर संचलन के लिए प्रदान की जानी है.

सुधारात्मक कार्यवाई योजना: अगर इन आवश्यक कदम तो इन सुरक्षा का पालन नहीं किया जा रहा है कर्मचारियों के लिए उपायों को तुरंत शुरू किया जाना चाहिए. इन सुरक्षा उपायों नहीं इस जोखिम में कर्मचारियों के स्वास्थ्य डालता है. यह योजना एक लक्ष्य के साथ सही दूर से लागू करना चाहिए पूरा करने के लिए दो (2) महीने या उससे कम की तारीख.

- D. वर्कर्स के लिए उपयुक्त इस तरह के रूप में व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण (PPE) पहनना आवश्यक हैं नेत्र संरक्षण, सुनवाई संरक्षण, हार्ड टोपियाँ, सुरक्षा जूते, सुरक्षात्मक कपड़ों, और किसी भी अन्य उपयुक्त सुरक्षा गियर - सभी कार्यकर्ता के लिए कोई कीमत पर उपलब्ध कराईं सभी रसायनों कार्यकर्ताओं द्वारा इस्तेमाल सुरक्षित हो और कारण कार्यकर्ता को कोई नुकसान नहीं होगा। इसके अलावा, वहाँ चाहिए बहाना स्टेशनों सुविधा और सभी खतरनाक सामग्री भर में स्थित होने की जरूरत लेबल।

सुधारात्मक कार्रवाई की योजना: अगर पीपीई कर्मचारियों को प्रदान नहीं किया जा रहा है तो यह होना चाहिए तुरंत सही कर्मचारियों के लिए सभी आवश्यक उपकरणों के लिए दिया जा की जरूरत है सुरक्षित और कुशल तरीके में अपने काम आचरण सुरक्षा के दिशा निर्देशों को प्रदर्शित किया जाना चाहिए सुविधा भर।

- E. सुरक्षित पीने के पानी के लिए सभी समय पर प्रदान किया जाता है वहाँ पर कोई प्रतिबंध नहीं हो रहे हैं पीने के पानी की खपत सामान्य

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि यह निर्धारित किया जाता है कि सुरक्षित पीने के पानी के लिए उपलब्ध नहीं बना है कर्मचारियों को तो उपाय करने के लिए इस तुरंत सही करने के लिए उठाए जाने की जरूरत है।



- A. प्रशिक्षित प्राथमिक चिकित्सा कर्मियों सुविधा पर ऑनसाइट किया जाना चाहिए। एक गंभीर चोट के मामले में, श्रमिकों को चिकित्सा उपचार के साथ निकटतम बाहर पर चिकित्सा सुविधा उपलब्ध कराई जा कर्मचारी को कोई भी कीमत।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि वहाँ कोई प्रशिक्षित प्राथमिक चिकित्सा कर्मियों तो ऑनसाइट प्रबंधन या तो ट्रेन या करने के लिए एक प्राथमिक चिकित्सा के लिए जिम्मेदार व्यक्ति किराया चाहिए पर्याप्त पहली सहायता की आपूर्ति सभी समय पर रखता होना चाहिए। यह योजना दो (2) महीने या के भीतर लागू किया जाना चाहिए कम और प्रक्रिया जा रहा पर एक नियमित रूप से हो।

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय 6 : पर्यावरण अनुपालन

JAH जाह पर्यावरण के संरक्षण को गंभीरता से लेता है: हम मानते हैं यह करने के लिए हमारे आपूर्तिकर्ताओं के लिए महत्वपूर्ण है यह वही दर्शन का हिस्सा है और व्यवसाय प्रथाओं में पहल करने के लिए पर्यावरण की रक्षा प्राकृतिक संसाधनों का एक बहुमूल्य वस्तु है और हम सभी प्रथाओं में संलग्न के संरक्षण चाहिए उन संसाधनों और पर्यावरण की रक्षा

Jarden गंभीरता सामाजिक अनुरूप नैतिक और पर्यावरण की दृष्टि से संवेदनशील रिकॉर्ड लेता है व्यवसाय प्रथाओं नीचे आप हमारे पर्यावरण अनुपालन दिशानिर्देश गंभीरता से नीचे के साथ टूट देखेंगे हमारी आवश्यकताओं



- A. इकाइयां सभी अंतरराष्ट्रीय, राष्ट्रीय और स्थानीय पर्यावरण कानूनों का पालन करने के लिए आवश्यक हैं देश में वे काम और विनियमों

सुधारात्मक कार्रवाई की योजना: यदि वहाँ के अनुपालन की कमी है: कारखानों तरीकों में सुधार करना होगा और प्रक्रियाओं को इतना है कि सभी प्रक्रियाओं पर्यावरणीय कानूनों और विनियमों के अनुरूप आवश्यक कदम तुरंत लिया जाना चाहिए करने के लिए अनुपालन को प्राप्त करने करने के लिए

- B. सभी सुविधाओं के लिए हवा, अपशिष्ट उचित पर्यावरण रिकॉर्ड और प्रमाणपत्र रखने चाहिए और लागू कानूनों और नियमों के अनुपालन में पानी

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: लापता या रिकॉर्ड की कमी होने पर एक मुद्दा है कि सही होना चाहिए एक के भीतर ⁽¹⁾ महीने या उससे कम इकाइयां तुरंत के लिए आवश्यक आवेदन के लिए काम करना चाहिए प्रमाण पत्र और सुनिश्चित करें कि वहाँ पर्याप्त रिकॉर्ड रखने जगह में डाल उपाय कर रहे हैं

- C. सभी आपूर्तिकर्ताओं सभी खतरनाक पदार्थों और रसायनों के ठीक तरह से व्यवस्थित करना चाहिए और अनुसार कानून के इतना है कि इन सामग्रियों को छुट्टी नहीं है और पर्यावरण अपवित्र नहीं कर रहे हैं

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि आवश्यक कदम तो नहीं लिया जा रहा है सुधारात्मक कदम चाहिए तत्काल शुरू हो उचित खतरनाक और रूपरेखा नीतियां लागू किया जाना चाहिए उचित निपटान प्रथाओं पर कर्मियों को प्रशिक्षण के साथ साथ रासायनिक सामग्री निपटान नीति और प्रशिक्षण एक ⁽¹⁾ महीने या उससे कम और प्रशिक्षण की अवधि में पूरा किया जाना चाहिए इस नीति के लिए चल रही किया जाना चाहिए

- D. आपूर्तिकर्ता किसी भी ओजोन रसायन (ODCs) के विनिर्माण में उपयोग नहीं करना चाहिए प्रक्रियाओं ODCs का सबसे आम रूपों में क्लोरोफ्लोरोकार्बन (CFCs) कर रहे हैं:

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: किसी भी ओजोन रसायनों का प्रयोग बंद होना चाहिए तुरंत: तुलनीय रसायन है कि पर्यावरण के अनुकूल हैं का विश्लेषण करना चाहिए आयोजित किया: इन रसायनों के प्रतिस्थापन एक (1) महीने या उससे कम में हो जाना चाहिए:

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय 7: काम के घंटे

आपूर्तिकर्ता के लिए अपने कर्मचारियों के लिए उचित काम के घंटे को बनाए रखने की जरूरत है। काम के घंटे करने की जरूरत है सभी स्थानीय मानकों और क्षेत्राधिकार के लागू कानूनों के अनुपालन में होना।

नीचे आप घंटे काम हमारी आवश्यकताओं के साथ गंभीरता से नीचे टूटी हुई दिशानिर्देशों देखेंगे।



A. टाइम कर्मचारियों द्वारा काम करने के लिए प्रलेखित किया जाना चाहिए।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: एक स्वतंत्र समय रिकॉर्डिंग प्रणाली के रूप में पर्याप्त उपायों जगह में कर्मचारी काम के घंटे का ट्रैक रखना चाहिए। इस प्रक्रिया होनी चाहिए दो (2) महीने या उससे कम में पूरा।

B. श्रमिक समयोपरि वेतन जो नियमित रूप से वेतन से अधिक है प्राप्त कर रहे हैं और उस में है स्थानीय कानून के अनुसार।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि एक कर्मचारी समयोपरि वेतन नियमित रूप से वेतन से अधिक नहीं है, एक नीति बनाई है कि इस मुद्दे को सही चाहिए। कर्मचारियों के बारे में पता किया जाना चाहिए बदलता है। इस योजना को तुरंत शुरू किया जाना चाहिए और एक महीने (1) में पूरा या उससे कम है।

C. कर्मचारी दिनों की छुट्टी के एक उचित संख्या में अनुमति दी जानी चाहिए।

सुधारात्मक कार्रवाई की योजना: जब कर्मचारियों दिनों की एक उचित संख्या में अनुमति नहीं कर रहे हैं बंद करने के लिए, एक नीति के लिए जगह में डाल दिया है कि कर्मचारी दिनों की छुट्टी के लिए दिशा निर्देश बनाता की जरूरत है। कर्मचारियों को हर सात दिन की अवधि के लिए कम से कम एक दिन से प्राप्त करना चाहिए। इस योजना चाहिए तुरंत कार्यान्वित किया और पूरी तरह से एक (1) महीने या उससे कम में हल।

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय 8 : मजदूरी और लाभ

मजदूरी और कर्मचारियों के लिए लाभ के लिए उचित प्रक्रिया के बाद एक कारखाने के लिए जरूरी है सुचारू संचालन। मजदूरी है कि एक कारखाने के द्वारा भुगतान कर रहे हैं कम से कम कानूनी न्यूनतम करने की आवश्यकता है। मजदूरी के क्षेत्राधिकार में जो कारखाने संचालित।

नीचे आप मजदूरी और लाभ गंभीरता से नीचे के साथ टूटी हुई दिशानिर्देशों देखेंगे हमारी आवश्यकताओं।



- A. दोनों न्यूनतम वेतन और ओवरटाइम मजदूरी कानूनी रूप से अनिवार्य आवश्यकताओं को पूरा करना चाहिए।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि यह मामला नहीं है तो इस के लिए तुरंत सही चाहिए सभी कानूनी आवश्यकताओं को प्रतिबिंबित।

- B. वहाँ एक कर्मचारी मजदूरी से कोई भी अनधिकृत या अवैध कटौती हो हैं वहाँ भी कर्मचारियों को मजदूरी का भुगतान में कोई देरी नहीं की जानी चाहिए।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि यह निर्धारित किया है कि वहाँ एक कर्मचारी से अवैध कटौती कर रहे हैं मजदूरी इस तुरंत रोका जाना और सही जरूरत है कर्मचारी होना चाहिए लापता कोष के लिए खाते में वापस मजदूरी प्रदान की है वहाँ एक व्यवस्थित किया जाना चाहिए विधि कर्मचारियों को मजदूरी की भुगतान के लिए इतना तय है कि वहाँ भुगतान में कोई देरी है।

- C. किसी भी वैध कटौती और ओवरटाइम भुगतान के साथ मजदूरी संरचना के लिए विस्तृत किया जाता है स्पष्ट रूप से श्रमिकों के लिए लिखित रूप में और स्थानीय कानून के साथ अनुसार।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि वहाँ नहीं संरचना है स्पष्ट दिशा निर्देशों को विकसित करने की आवश्यकता कि कारखाने चौड़ा एक मानक भुगतान संरचना प्रारूप के लिए लागू कर रहे हैं यह होना चाहिए तुरंत कार्यान्वित किया और पूरी तरह से दो (2) महीने या उससे कम में हल है।

- D. मजदूरी कम से कम मासिक या स्थानीय कानून द्वारा स्थापित सीमित अवधि के भीतर भुगतान किया जाना चाहिए है जो भी अधिक लगातार हो

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि कारखानों निर्दिष्ट समय अवधि के भीतर भुगतान नहीं कर रहे हैं तो इस तुरंत सही किया जाना चाहिए और पूरी तरह से एक (1) महीने या उससे कम में हल कर्मचारी भुगतान अनुसूची के बारे में पता किया जाना चाहिए।



-
- A. श्रमिक अपनी भुगतान जानकारी के बर्तन सहित भुगतान संरचना और किया जाना चाहिए वे लाभ हैं और जो वे हकदार हैं श्रमिक एक साथ प्रदान की जानी चाहिए प्रत्येक भुगतान के लिए विस्तृत भुगतान बयान प्राप्त किया।

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: अगर कार्यकर्ता एक भुगतान तो पर्ची कारखाने के साथ प्रदान नहीं किया जा रहा है इस प्रक्रिया के साथ इस प्रक्रिया को दो (2) में पूरा किया जा रहा तुरंत आरंभ करना चाहिए महीने या उससे कम।

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



विषय 9: कानूनों और विनियमों

JAH ही आपूर्तिकर्ताओं जिसका व्यापार गतिविधियों के सभी लागू राष्ट्रीय के साथ पालन के साथ काम करेंगे और स्थानीय कानूनी आवश्यकताओं, सीमा शुल्क, और के देश में प्रकाशित उद्योग मानकों निर्माण.

नीचे आप कानून और विनियम गंभीरता से नीचे के साथ टूटी हुई दिशानिर्देशों देखेंगे हमारी आवश्यकताओं.

A. इकाइयां सभी कानूनों और विनियमों है कि उन्हें लागू के बारे में पता होना चाहिए.

सुधारात्मक कार्रवाई की योजना: यदि एक कारखाने के एक कानून के साथ अनुपालन नहीं है, वे हो जाना चाहिए तुरंत अनुरूप. कानून के मानक संचालन प्रक्रिया में शामिल किया जाना चाहिए और सभी कर्मियों को तुरंत सुविधा के लिए लागू कानून है कि पर प्रशिक्षित किया जाना चाहिए. एक अगर गैर अनुरूप हल यह तो जाह अन्य आपूर्तिकर्ता की तलाश कर सकते हैं के साथ आपूर्तिकर्ता है

B. के लिए और JAH की ओर से उत्पादों का उत्पादन इकाइयां रिकॉर्ड बनाए रखने और चाहिए प्रलेखन जो लागू कानूनों के अनुपालन को सत्यापित करने के लिए आवश्यक हो सकता है और विनियमों. ये रिकॉर्ड कारखाने के स्थान पर बनाए रखा जाना चाहिए और होना चाहिए जाह के अनुरोध या उसके तीसरे पक्ष के लेखा परीक्षक पर आसानी से उपलब्ध है. रिकॉर्ड्स होना चाहिए दो साल (2) की एक न्यूनतम के लिए बनाए रखा....

सुधारात्मक कार्रवाई योजना: यदि कारखानों सक्रिय नहीं रख रहे हैं और प्रलेखन रिकॉर्ड लागू कानूनों और नियमों के अनुपालन को सत्यापित करने के लिए तो यह अभ्यास किया जाना चाहिए तत्काल शुरू किया.

उपरोक्त मुद्दों की पुष्टि करने के साधन:



आतंकवाद के खिलाफ सीमा व्यापार भागीदारी (C-TPAT)

आतंकवाद (C-TPAT) के खिलाफ सीमा व्यापार भागीदारी एक खतरा जागरूकता कार्यक्रम अमेरिका के सीमा शुल्क द्वारा तैयार सुरक्षा प्रक्रियाओं में कमजोरियों की पहचान करने के लिए और किसी भी जरूरत सुधारात्मक कार्रवाई शुरू करने के लिए विदेशी आधारित में प्रत्येक बिंदु पर आतंकवादियों और तस्करी के तस्करों द्वारा समक्ष रखी संभावित खतरों से उबरने है सैन्य आपूर्ति श्रृंखला C-TPAT अनुपालन मूल्यवान लाभ किया जाता है और व्यावसायिक गतिविधियों की वैश्विक प्रकृति के कारण यह कई अमेरिकी खरीदारों के द्वारा किया जा रहा है अनिवार्य रूप में माना JAH C-TPAT दिशा निर्देशों और सुरक्षा प्रथाओं में हमारे शामिल किया गया है

दैनिक कार्यों एक आयातक के रूप में JAH को पत्र लिखा और निर्माताओं उत्पाद आपूर्तिकर्ताओं और विक्रेताओं सहित व्यावसायिक भागीदारों के चयन के लिए निरीक्षण प्रक्रियाओं की आवश्यकता है हमारे प्रदायक पुस्तिका के अनुभाग C-TPAT आवश्यक मार्गदर्शन के साथ आपूर्तिकर्ताओं प्रदान करने के लिए C-TPAT अनुपालन के मानकों तक पहुँचने के लिए और आधारित विदेशी भर में सुरक्षा में सुधार सैन्य आपूर्ति श्रृंखला

JAH दोनों आंतरिक लेखा परीक्षकों और बाहरी ठेकेदारों के साथ C-TPAT लेखापरीक्षा का आयोजन किया जाता है हमारे आपूर्तिकर्ता हैंडबुक रेटिंग्स इन के स्कोर का एक परिणाम के के रूप में नियोजित किया जाएगा



कोई अपवाद आइटम

आपूर्तिकर्ता एक पूर्वोत्तर दर्जा दिया जाएगा जब वे अपने पर ⁷⁰ प्रतिशत या नीचे के एक अंक प्राप्त C-TPAT लेखापरीक्षा (NE) तत्काल कार्रवाई की आवश्यकता होती है सभी मुद्दों को हल होगा (NE) रेटिंग एक तत्काल सुधारात्मक कार्रवाई योजना की आवश्यकता है



आपूर्तिकर्ता एक IR दर्जा दिया जाएगा जब वे ⁷¹ प्रतिशत से ⁷⁵ प्रतिशत की एक लेखापरीक्षा स्कोर प्राप्त अपने C-TPAT लेखापरीक्षा पर आईआर दो की एक अधिकतम अवधि के भीतर मुद्दों के समाधान की आवश्यकता होगी (2) महीने कुछ स्थितियों के लिए कम से कम दो (2) महीने में हल किया जा के लिए जारी करने के लिए कॉल करेंगे समग्र स्कोर की परवाह किए बिना एक यदि किसी भी या लेखा परीक्षा का हिस्सा अनुभाग के ⁷⁰ प्रतिशत या नीचे है तत्काल CAP की आवश्यकता होगी



चल रहे सुधार आइटम

आपूर्तिकर्ता एक OI दर्जा दिया जाएगा जब वे 75 प्रतिशत से 84 प्रतिशत की एक लेखा परीक्षा स्कोर प्राप्त अपने C-TPAT लेखापरीक्षा पर OI एक छह (6) महीने की अवधि के भीतर मुद्दों के समाधान की आवश्यकता होगी कुछ मुद्दों के लिए छह (6) महीने पहले हल किया जा होगा यदि किसी भी भाग या की धारा समग्र स्कोर की परवाह किए बिना लेखापरीक्षा 70 प्रतिशत या नीचे एक तत्काल CAP आवश्यक है।

कोई आपूर्तिकर्ता है कि 85 प्रतिशत और 100 प्रतिशत के बीच एक लेखा परीक्षा स्कोर प्राप्त माना जाएगा कम जोखिम है, लेकिन अभी भी संभवतः सुधारात्मक कार्रवाई या एक CAP की सिफारिश हो सकता है।

C-TPAT आयातक सुरक्षा मानदंड

नीचे C-TPAT सीमा शुल्क से आयातक सुरक्षा मानदंड दस्तावेज महत्वपूर्ण C-TPAT विषयों पर मार्गदर्शन प्रदान है यह प्रलेखन आपूर्तिकर्ताओं के लिए एक महत्वपूर्ण उपकरण के रूप में सेवा करने के लिए मदद करेगा उनके कारखानों में C-TPAT अनुपालन को प्राप्त करने यह प्रलेखन आपूर्तिकर्ताओं के लिए एक महत्वपूर्ण उपकरण के रूप में सेवा करने के लिए मदद करेगा

उनके कारखानों में C-TPAT अनुपालन को प्राप्त करने आयातकों को अपने अंतरराष्ट्रीय आपूर्ति निम्नलिखित C-TPAT सुरक्षा मापदंड पर आधारित श्रृंखला के एक व्यापक मूल्यांकन आचरण करना चाहिए कहाँ स्रोतों या उनकी आपूर्ति श्रृंखला के अनुबंध एक विदेशी सुविधा वाहन घरेलू गोदाम या अन्य तत्वों जैसे तत्वों के बाहर एक आयातक आयातक इन व्यावसायिक भागीदारों के साथ काम करने के लिए सुनिश्चित करें कि उचित सुरक्षा उपायों जगह में हैं और उनकी आपूर्ति भर का पालन होना चाहिए श्रृंखला C-TPAT प्रयोजनों के लिए आपूर्ति श्रृंखला मूल के बिंदु (निर्माता / आपूर्तिकर्ता / विक्रेता) से वितरण के बिंदु के माध्यम से परिभाषित किया गया है और विविध व्यापार मॉडल सी C-TPAT सदस्यों को रोजगार पहचानता है।

C-TPAT अंतरराष्ट्रीय आपूर्ति श्रृंखला और समर्थन आवेदन और सुरक्षा जोखिम विश्लेषण पर आधारित उपायों के कार्यान्वयन की जटिलता को पहचानता है इसलिए इस कार्यक्रम लचीलापन और सुरक्षा सदस्य के व्यापार मॉडल पर आधारित योजनाओं के अनुकूलन के लिए अनुमति देता है नीचे सीमा शुल्क से C-TPAT सुरक्षा मापदंड विषयों है कि Jarden निगम का मानना है कि विदेशी आधारित सैन्य आपूर्ति श्रृंखला की दक्षता की रक्षा करने में आवश्यक हैं।

व्यापार साथी की आवश्यकता

आयातकों और लिखा होना चाहिए निर्माताओं उत्पाद आपूर्तिकर्ताओं और विक्रेताओं सहित व्यावसायिक भागीदारों के चयन के लिए निरीक्षण प्रक्रियाओं

सुरक्षा प्रक्रिया

व्यापार भागीदारों के लिए C-TPAT प्रमाणीकरण (वाहक बंदरगाह टर्मिनल दलालों आदि) के लिए पात्र उन आयातक प्रलेखन (जैसे C-TPAT प्रमाणपत्र SVI संख्या आदि) यह दर्शाता है कि इन व्यापार भागीदार हैं या C-TPAT प्रमाणित नहीं कर रहे हैं।

एक वरिष्ठ व्यापार भागीदार अधिकारी से एक पत्र के माध्यम से, C-TPAT प्रमाणीकरण के लिए योग्य नहीं उन व्यापार भागीदारों के लिए, आयातकों और अपने व्यापार भागीदारों को प्रदर्शित करने के लिए कि वे लिखित / इलेक्ट्रॉनिक (पुष्टिकरण उदाहरण के लिए) संविदात्मक दायित्वों के माध्यम से C-TPAT सुरक्षा मानदंड को पूरा कर रहे हैं की आवश्यकता होती है चाहिए व्यापार सी C-TPAT सुरक्षा मानदंडों के साथ उनके अनुपालन का प्रदर्शन साथी या एक बराबर WCO मान्यता प्राप्त सुरक्षा कार्यक्रम एक विदेशी सीमा शुल्क प्राधिकारी द्वारा प्रशासित से एक लिखित बयान, अनुपालन करने के लिए या एक पूरा आयातक सुरक्षा प्रश्नावली प्रदान करके) एक दस्तावेज जोखिम मूल्यांकन की प्रक्रिया पर आधारित है, गैर C-TPAT पात्र व्यापार भागीदारों C-TPAT सुरक्षा मानदंडों के साथ आयातक द्वारा अनुपालन के सत्यापन के अधीन होना चाहिए।

मूल के बिंदु

आयातकों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि व्यापार भागीदारों सुरक्षा प्रक्रियाओं और प्रक्रियाओं C-TPAT सुरक्षा मानदंडों के साथ अनुरूप करने के लिए मूल के बिंदु पर शिपमेंट की अखंडता को बढ़ाने का विकास व्यापार भागीदारों की प्रक्रियाओं और सुविधाओं की आवधिक समीक्षा आयोजित किया जाना चाहिए जोखिम के आधार पर, और आयातक द्वारा आवश्यक सुरक्षा मानकों को बनाए रखने चाहिए।

विदेश सीमा प्रशासनों आपूर्ति श्रृंखला सुरक्षा कार्यक्रमों में भाग लेने के प्रमाणीकरण

वर्तमान या संभावित व्यापार भागीदार है जो एक आपूर्ति श्रृंखला सुरक्षा विदेशी सीमा शुल्क प्रशासन द्वारा प्रशासित किया जा रहा कार्यक्रम में एक प्रमाण पत्र प्राप्त किया है आयातक के लिए भागीदारी की उनकी स्थिति का संकेत करने के लिए आवश्यक होना चाहिए।

चयन के लिए अन्य आंतरिक मानदंड

वित्तीय सुदृढ़ता: संविदात्मक सुरक्षा जरूरतों को पूरा करने की क्षमता और क्षमता की पहचान करने और सुरक्षा कमियों को सही रूप में की जरूरत के रूप में इस तरह के आंतरिक आवश्यकताओं, आयातक के द्वारा संबोधित किया जाना चाहिए आंतरिक आवश्यकताओं को एक जोखिम आधारित प्रक्रिया के खिलाफ मूल्यांकन किया जाना चाहिए के रूप में एक आंतरिक प्रबंधन टीम द्वारा निर्धारित है।

कंटेनर सुरक्षा

माल कंटेनरों की अखंडता को अनधिकृत सामग्री और / या व्यक्तियों का परिचय के खिलाफ की रक्षा के लिए बनाए रखा जाना चाहिए लोडिंग के बिंदु पर, प्रक्रियाओं जगह में होना को ठीक तरह से सील और शिपिंग कंटेनरों की अखंडता को बनाए रखने चाहिए एक उच्च सुरक्षा सील सभी भरी हुई संयुक्त राज्य अमेरिका के लिए बाध्य कंटेनर चिपका होना चाहिए सभी जवानों को पूरा करने के लिए या वर्तमान उच्च सुरक्षा जवानों के लिए PAS ISO 17712 मानकों से अधिक होना चाहिए।

कंटेनर निरीक्षण

प्रक्रियाओं जगह में कंटेनर संरचना के भौतिक अखंडता लोड हो रहा है पहले, सत्यापित करें दरवाजे पर ताला लगा तंत्र की एक सात सूत्री निरीक्षण प्रक्रिया सभी कंटेनरों के लिए सिफारिश की है:

सामने की दीवार

□ बाईं ओर

□ दाईं ओर

□ तल

□ छत / रूफ

- अंदर / बाहर दरवाजे
- बाहर / हवाई जहाज के पहिये

कंटेनर सील

लिखित प्रक्रियाओं कैसे जवानों को नियंत्रित करने और लोड कंटेनर को चिपका रहे हैं शर्त लगाना चाहिए - पहचानने और संयुक्त राज्य अमेरिका के सीमा शुल्क और सीमा सुरक्षा या उचित विदेशी प्राधिकारी समझौता जवानों और / या कंटेनर की रिपोर्टिंग के लिए प्रक्रियाओं को शामिल करने के लिए केवल नामित कर्मचारियों अखंडता प्रयोजनों के लिए कंटेनर जवानों को वितरित करना चाहिए

कंटेनर जल भंडारण

कंटेनरों एक सुरक्षित क्षेत्र में संग्रहित किया जाना चाहिए करने के लिए अनधिकृत पहुँच और / या हेरफेर को रोकने के लिए प्रक्रियाएं रिपोर्टिंग और कंटेनर या कंटेनर भंडारण क्षेत्रों में अनाधिकृत प्रवेश को निष्क्रिय करने के लिए जगह में होना चाहिए

भौतिक अभिगम नियंत्रण

प्रवेश सुविधाओं के लिए अनधिकृत प्रवेश को रोकने के लिए कर्मचारियों और आगंतुकों के नियंत्रण बनाए रखने के लिए और कंपनी की संपत्ति की रक्षा नियंत्रित करता है प्रवेश नियंत्रण सभी कर्मचारियों, आगंतुकों, और प्रवेश के सभी बिंदुओं पर विक्रेताओं की सकारात्मक पहचान में शामिल करना चाहिए कर्मचारी एक कर्मचारी की पहचान प्रणाली सकारात्मक पहचान और अभिगम नियंत्रण के प्रयोजनों के लिए जगह में होना चाहिए अपने कर्तव्यों के निष्पादन के लिए आवश्यक क्षेत्रों तक पहुँच दी जानी चाहिए कंपनी के प्रबंधन और सुरक्षा कर्मियों को पर्याप्त रूप से और कर्मचारी आगंतुकों और विक्रेता पहचान बैज जारी करने के हटाने पर नियंत्रण रखना चाहिए जारी करने के लिए प्रक्रिया और उपकरणों का उपयोग (जैसे चाबियाँ, कुंजी कार्ड, आदि) को हटाने के बदलने प्रलेखित किया जाना चाहिए

आगंतुकों

आगंतुकों प्रलेखन प्रयोजनों के लिए आगमन पर फोटो पहचान मौजूद होगा सभी आगंतुकों को ले जा और जाहिरा तौर पर अस्थायी पहचान प्रदर्शित करना चाहिए

क्रियर (मेल सहित)

उचित विक्रेता ID और / या फोटो पहचान प्रलेखन प्रयोजनों के लिए सभी विक्रेताओं द्वारा आगमन पर प्रस्तुत किया जाना चाहिए संकुल आ रहा है और मेल में समय - समय पर फैलाया पहले जांच की जानी चाहिए

चुनौतीपूर्ण और अनधिकृत व्यक्तियों को हटाने

प्रक्रियाएं जगह में हो सकता है की पहचान करने के लिए चुनौती और अनधिकृत / अज्ञात व्यक्तियों का पता होना चाहिए

कार्मिक सुरक्षा

जगह में होना संभावित कर्मचारियों स्क्रीन और समय - समय पर मौजूदा कर्मचारियों की जांच करना चाहिए

पूर्व रोजगार के सत्यापन

रोजगार के इतिहास और संदर्भ के रूप में आवेदन की जानकारी रोजगार के लिए पहले सत्यापित किया जाना चाहिए

पृष्ठभूमि चेक / जांच

लगातार विदेशी, संघीय, राज्य और स्थानीय नियमों, पृष्ठभूमि की जाँच और के साथ जांच संभावित कर्मचारियों के लिए आयोजित किया जाना चाहिए एक बार कार्यरत हैं, आवधिक जाँच और जांच के कारण है, और या कर्मचारी की स्थिति की संवेदनशीलता / पर आधारित किया जाना चाहिए.

कार्मिक समापन प्रक्रियाओं

कंपनियों जगह में प्रक्रियाओं के लिए पहचान, सुविधा, और समाप्त कर्मचारियों के लिए इस प्रणाली का उपयोग को दूर करना होगा.

प्रक्रियात्मक सुरक्षा

जगह में सुरक्षा उपायों और परिवहन, हैंडलिंग, और आपूर्ति श्रृंखला में माल के भंडारण के लिए प्रासंगिक प्रक्रियाओं की अखंडता और सुरक्षा को सुनिश्चित करना चाहिए.

प्रलेखन प्रसंस्करण

प्रक्रियाओं जगह में होना करने के लिए सुनिश्चित करें कि सभी माल / कार्गो के समाशोधन में इस्तेमाल किया जानकारी सुपाठ्य, पूर्ण, सटीक, और मुद्रा की हानि, या गलत जानकारी की शुरुआत के खिलाफ की रक्षा करना चाहिए. प्रक्रियाओं जगह में होना करने के लिए सुनिश्चित करें कि सभी माल / कार्गो के समाशोधन में इस्तेमाल किया जानकारी सुपाठ्य, पूर्ण, सटीक, और मुद्रा की हानि, या गलत जानकारी की शुरुआत के खिलाफ की रक्षा करना चाहिए. प्रलेखन नियंत्रण कंप्यूटर का उपयोग करने के लिए और जानकारी की सुरक्षा को शामिल करना चाहिए.

प्रक्रिया प्रकट

माल विदेशों से प्राप्त की अखंडता को सुनिश्चित करने में मदद करने के लिए, प्रक्रियाओं जगह में हो सकता है कि व्यापार भागीदारों से प्राप्त जानकारी यह सुनिश्चित करना चाहिए और सही समय पर सूचना दी है. माल विदेशों से प्राप्त की अखंडता को सुनिश्चित करने में मदद करने के लिए, प्रक्रियाओं जगह में हो सकता है कि व्यापार भागीदारों से प्राप्त जानकारी यह सुनिश्चित करना चाहिए और सही समय पर सूचना दी है.

नौवहन और प्राप्त

आ रहा है कार्गो कार्गो प्रकट पर जानकारी के खिलाफ राजी होना चाहिए. माल सही वर्णित चाहिए और वजन, लेबल, चिह्न, और टुकड़ा गिनती संकेत और सत्यापित प्रस्थान माल खरीद आदेश के खिलाफ सत्यापित किया जाना चाहिए. वितरित या माल प्राप्त ड्राइवर्स सकारात्मक हो सकता है पहले माल प्राप्त है या जारी पहचान चाहिए.

कार्गो फ़र्क

सभी कमी, और अन्य महत्वपूर्ण विसंगतियों या विसंगतियों को हल किया जाना चाहिए और / या उचित जांच सीमा शुल्क और / या अन्य उचित कानून प्रवर्तन एजेंसियों चाहिए. उचित अवैध गतिविधियों के अधिसूचित और संदिग्ध गतिविधियों अगर पता चला

सुरक्षा प्रशिक्षण और खतरे जागरूकता

एक खतरा जागरूकता कार्यक्रम और स्थापित किया जाना चाहिए सुरक्षा कर्मियों द्वारा बनाए रखा पहचान करने और आपूर्ति श्रृंखला में प्रत्येक बिंदु पर आतंकवादियों द्वारा उत्पन्न खतरे के बारे में जागरूकता को बढ़ावा.

कर्मचारियों को जगह में प्रक्रियाओं उनकी कंपनी के बारे में पता किया जाना चाहिए एक स्थिति का पता है और यह कैसे रिपोर्ट करने के लिए शिपिंग और प्राप्त करने के क्षेत्रों में कर्मचारियों के रूप में के रूप में अच्छी तरह से उन प्राप्त और मेल खोलने के लिए अतिरिक्त प्रशिक्षण प्रदान किया जाना चाहिए। बनाए रखने में कर्मचारियों की सहायता के लिए, आंतरिक षड्यंत्र को पहचानने, और पहुँच नियंत्रण की रक्षा करने की पेशकश होना चाहिए। इन कार्यक्रमों के लिए सक्रिय प्रोत्साहन की पेशकश करनी चाहिए। कर्मचारी की भागीदारी।

भौतिक सुरक्षा

कार्गो हैंडलिंग और घरेलू और विदेशी स्थानों में भंडारण की सुविधा शारीरिक बाधाओं और बाधा है कि अनाधिकृत उपयोग के खिलाफ की रक्षा होनी चाहिए। आयातकों को लागू के रूप में उनकी आपूर्ति श्रृंखला भर में निम्नलिखित C-TPAT भौतिक सुरक्षा मानदंडों को शामिल करना चाहिए:

बाड़ लगाना:

परिधि बाड़ लगाने कार्गो हैंडलिंग और भंडारण की सुविधा के आसपास के क्षेत्रों को लगा देना चाहिए। कार्गो हैंडलिंग के ढांचे के भीतर आंतरिक बाड़ लगाने के लिए अलग करने के लिए इस्तेमाल किया जाना चाहिए। घरेलू, अंतरराष्ट्रीय, उच्च मूल्य, और खतरनाक कार्गो, नियमित रूप से सभी पर बाड़ लगाने के लिए ईमानदारी और नुकसान और मानव किया जाना चाहिए / या निगरानी का निरीक्षण करना चाहिए। फाटकों की संख्या न्यूनतम करने के लिए रखा जाना चाहिए। उचित उपयोग और सुरक्षा के लिए आवश्यक है।

- गेट्स और गेट मकान: गेट्स के माध्यम से जो वाहनों और / या कर्मियों दर्ज करने या बाहर निकलें
- पार्किंग □: निजी यात्री वाहनों में पार्किंग या कार्गो हैंडलिंग और भंडारण क्षेत्रों को निकट से प्रतिबंधित किया जाना चाहिए।
- भवन संरचना: भवन निर्माण सामग्री है कि गैरकानूनी प्रविष्टि का विरोध होना चाहिए। आवधिक निरीक्षण और मरम्मत द्वारा संरचनाओं की अखंडता बनाए रखा जाना चाहिए।
- ताला उपकरणों और चाबी नियंत्रण: सभी बाह्य और आंतरिक खिड़कियों फाटक, और बाड़ ताला लगा उपकरणों के साथ सुरक्षित किया जाना चाहिए। प्रबंधन या सुरक्षा कर्मियों के सभी ताले और चाबी के जारी करने पर नियंत्रण रखना चाहिए।
- प्रकाश □: प्रवेश द्वार और रास्ते, कार्गो हैंडलिंग और भंडारण क्षेत्रों, बाड़ लाइनों और पार्किंग क्षेत्रों, पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था के अंदर और बाहर निम्नलिखित क्षेत्रों सहित सुविधा प्रदान किया जाना चाहिए।
- अलार्म सिस्टम और वीडियो निगरानी कैमरे: अलार्म सिस्टम और वीडियो निगरानी कैमरों के लिए परिसर की निगरानी के लिए और कार्गो हैंडलिंग और भंडारण क्षेत्रों में अनधिकृत पहुँच को रोकने का उपयोग किया जाना चाहिए।

सूचना प्रौद्योगिकी सुरक्षा

- पासवर्ड संरक्षण: स्वचालित प्रणाली व्यक्तिगत रूप से सौंपा खातों है कि पासवर्ड की एक आवधिक परिवर्तन की आवश्यकता का उपयोग करना चाहिए। सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी) सुरक्षा नीतियों, प्रक्रियाओं और मानकों जगह में हो सकता है और प्रशिक्षण के रूप में कर्मचारियों को प्रदान की।
- जवाबदेही □: एक प्रणाली जगह में करने के लिए आईटी के अनुचित उपयोग सहित दुरुपयोग, छेड़छाड़ या व्यवसाय डेटा के फेरबदल की पहचान करनी चाहिए। सभी सिस्टम violators के दुरुपयोग के लिए उचित अनुशासनात्मक कार्रवाई करने के लिए विषय होना चाहिए।

निष्कर्ष

समापन में, हम आशा है कि इस प्रदायक हैंडबुक आप अपने कर्मचारियों के लिए कारखाने और प्रक्रियाओं काम की परिस्थितियों में सुधार के लिए एक मूल्यवान संसाधन के साथ प्रदान करेगा। जबकि इस हैंडबुक हमारे लेखापरीक्षा की जगह में नहीं की सेवा करेंगे। यह जरूरी मुद्दे विषयों पर प्रकाश डाला और आप कैसे सही करने के लिए उल्लंघन की एक किस्म पर मार्गदर्शन के साथ प्रदान करेगा। हमारे प्रदायक हैंडबुक लेखा परीक्षा की प्रक्रिया को और अधिक कुशल बनाने में मदद मिलेगी और यह आप अपने दम पर कारखाने की स्थिति में सुधार करने के लिए इससे पहले कि वे हमारे लेखापरीक्षा में प्रलेखित उल्लंघन बनने की अनुमति होगी। हम हमारे आपूर्तिकर्ताओं के साथ और एक समन्वित प्रयास है हम आवश्यक सुधार करने के पूर्ण अनुपालन तक पहुँचने के लिए और पूरी आपूर्ति श्रृंखला की विश्वसनीयता में सुधार के माध्यम से हमारे व्यापार संबंधों मूल्य।

परिशिष्ट

Jarden Corporation
विक्रेता आचार संहिता

अगस्त 2008

Jarden निगम और उसकी सहायक और सहयोगी (सामूहिक, "Jarden") के लिए व्यावसायिक नैतिकता के उच्चतम मानकों के साथ और सभी लागू कानूनों और नियमों के अनुसार में व्यावसायिक गतिविधियों के सभी पहलुओं का संचालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। Jarden नैतिकता अखंडता के मूल्यों पर स्थापित कर रहे हैं; अपने सभी निर्वाचन क्षेत्रों, स्थिरता, प्रदर्शन उत्कृष्टता और जवाबदेही के लिए प्रासंगिकता। Jarden समझता है कि अपनी विक्रेताओं (नीचे परिभाषित) स्वतंत्र संस्थाओं हैं, तथापि, व्यवसाय प्रथाओं और एक विक्रेता के कार्यो प्रभाव और / या हो सकता है Jarden पर प्रतिबिंबित। इस वजह से, Jarden उम्मीद है कि सभी विक्रेताओं और / या Jarden की तरफ से के साथ व्यापार का आयोजन आचरण इस विक्रेता कोड का पालन करेगा। आचार इस विक्रेता कोड Jarden विक्रेताओं के सभी के लिए आवश्यक आचरण के न्यूनतम मानकों को स्थापित करता है।

1) सामान्य नियम

a) आचार इस विक्रेता कोड लागू होता है:

i) Jarden के सभी विक्रेताओं, शब्द "विक्रेता" विक्रेताओं सहित किसी भी संस्था, का मतलब है, आपूर्तिकर्ताओं और निर्माताओं, जो प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से प्रदान करता है या उत्पादन सेवाओं या Jarden उत्पादों और ऐसे इकाई के माता पिता, सहयोगी भी शामिल है, सहायक, प्रभागों, एजेंटों, कर्मचारियों, प्रतिनिधियों और उप ठेकेदारों और अन्य व्यवसायों के नाम और व्यापार के नाम के संबंध में संस्था द्वारा इस्तेमाल उत्पादों या उसके कच्चे माल की बिक्री के साथ, के लिए या Jarden की ओर से।

ii) सभी विक्रेता द्वारा इस्तेमाल के लिए प्रदान करने के लिए या उत्पादों या उसके कच्चे माल का उत्पादन कारखानोंके लिए या Jarden ("इकाइयां") की ओर पर.

iii) सभी उत्पादों या उसके कच्चे माल का निर्माण और / या के लिए या तरफ से उत्पादन Jarden की, चाहे Jarden रिकॉर्ड के आयातक है.

iv) सभी उत्पादों के लिए या Jarden की ओर से सभी Jarden गंतव्य देशों के लिए भेज दिया, देशों में जो Jarden बेचता है या वितरित अपने उत्पादों.

v) विक्रेताओं या कारखानों की सभी कर्मचारियों को, शब्द "कर्मचारी" किसी भी वर्तमान का मतलब है; पूर्व या सेवानिवृत्त कर्मचारी, मजदूर, कार्यकर्ता, स्टाफ या विक्रेता के सदस्य सलाहकार कार्यरत हैं या बनाए रखा, प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से संबंधित सेवाओं, प्रदर्शन के साथ या Jarden की तरफ से कनेक्शन.

b) आचार इस विक्रेता कोड के प्रयोजन के लिए विक्रेताओं और इकाइयां जो Jarden के साथ व्यापार करने की इच्छा के संचालन के लिए न्यूनतम आवश्यकताओं की स्थापना की है: चल रहे एक विक्रेताओं और कारखानों में करेगा:

i) किसी भी देश है जिसमें यह व्यापार आयोजित करता है और सभी मामलों में कार्यवाई है कि मिलने या लागू कानून द्वारा अपेक्षित उन अधिक प्रदर्शित में सभी लागू कानूनों के साथ अनुपालन: शब्द "लागू कानून (ओं)" किसी भी विक्रेता के लिए सम्मान के साथ मतलब है: किसी भी घरेलू: विदेशी: संघीय: राज्य: स्थानीय या नगर निगम के कानून: कानून: अध्यादेश: नीति: मार्गदर्शन: नियम: प्रशासनिक व्याख्या: विनियमन: आदेश: रिट निषेधाज्ञा: निर्देश: निर्णय: डिक्री या ऐसे विक्रेता के लिए लागू किसी भी सरकारी संस्था के अन्य आवश्यकता है:

ii) निष्पक्ष और मानवीय रोजगार प्रथाओं का पालन:

iii) सुरक्षित और स्वस्थ काम करने की स्थिति प्रदान:

iv) किसी भी देश है जिसमें यह व्यापार आयोजित में पर्यावरण की रक्षा:

c) निरीक्षण

i) Jarden निरीक्षण और / या एक तिहाई पार्टी के निरीक्षण अधिकृत करने का अधिकार सुरक्षित रखता है और लेखापरीक्षा, किसी भी समय, चाहे या नहीं नोटिस अग्रिम, सभी विक्रेताओं और में प्रदान की है कारखानों.

ii) के लिए और अपनी इकाइयां लेखा परीक्षा की अनुमति देगा यथोचित रूप से आवश्यक या एक शर्त के रूप में इस तरह के ग्राहकों द्वारा अनुरोध हद तक Jarden के साथ कारोबार कर रहा है.

d) दस्तावेजीकरण - विक्रेताओं और कारखानों साइट पर कि आचरण और विक्रेता और Jarden के बीच किसी भी समझौते (ओं) की इस विक्रेता संहिता की शर्तों के साथ अनुपालन को सत्यापित करने के लिए जरूरत हो सकती है है सभी प्रलेखन रखेगा: ऐसे सभी दस्तावेज सही हो सकता है, (यानी किसी भी मिथ्या सिद्ध करना या गुमराह करने की कोशिश से मुक्त) और तुरंत Jarden के किसी भी व्यक्ति को एक लेखा परीक्षा आयोजित करने के लिए अनुरोध पर उपलब्ध कराई है:

2) रोजगार मानक

a) सूचना

i) विक्रेताओं और अपने कर्मचारियों की सभी इकाइयां सूचित, काम पर रखने के समय, ऐसे कर्मचारी के रोजगार के मामले के रूप में लागू कानून और के द्वारा सौंपा विक्रेता और फैक्टरी नीतियों और प्रक्रियाओं के मामले.

ii) प्रश्न के लिखित समझौते में प्रवेश करेगा रोजगार के मामले साक्ष्य और दोनों पक्षों द्वारा हस्ताक्षर किया जाना चाहिए, प्राप्त किसी भी आवश्यक सरकारी अनुमोदन, और यदि लागू हो, किसी भी सरकारी भालू अनुमोदन स्टैम्प.

iii) विक्रेताओं और कारखानों के लिए के रूप में अपने कर्मचारियों की जमा रोक की अनुमति नहीं कर रहे हैं रोजगार की एक शर्त है.

iv) प्रत्येक कर्मचारी की पहचान कार्ड उसके या उसके कब्जे में सब पर होना चाहिए

b) मजदूरी और लाभ

i) विक्रेताओं और कारखानों द्वारा अपने कर्मचारियों को मजदूरी का भुगतान कम से कम किया जाएगा (1) लागू कानून के तहत न्यूनतम मजदूरी या (2) मजदूरी है कि अधिक से अधिक में एक या समान काम का एक ही प्रकार के लिए प्रचलित मजदूरी के बराबर उद्योग एक ही भौगोलिक क्षेत्र में भी इसी तरह का स्वामित्व होने. वार्षिक भुगतान किया छोड़ दो और छुट्टियाँ विक्रेताओं और इकाइयां द्वारा अपने कर्मचारियों को किया जाएगा के रूप में भुगतान लागू कानून द्वारा अपेक्षित.

ii) एक न्यूनतम पर, विक्रेताओं और कारखानों द्वारा प्रदान लाभ, शामिल उन करेगा लागू कानून द्वारा अनिवार्य है.

iii) विक्रेताओं अपने कर्मचारियों को उपलब्ध कराने के एक जाएगा समझ मजदूरी बयान शामिल है जो दिन काम किया, और मजदूरी टुकड़ा या दर प्रति दिन अर्जित समयोपरि के प्रत्येक निर्दिष्ट दर से घंटे, बोनस, भत्ते, और कानूनी या संविदात्मक कटौती. किसी भी नियोक्ता के साथ मजदूरी संरचना, योगदान और वैध कटौती, स्पष्ट रूप से कर्मचारियों को विस्तृत किया जाता है. मजदूरी के लिए समय पर भुगतान प्रति महीने या ऐसे कम समय कम से कम एक बार अवधि के रूप में लागू कानून द्वारा अपेक्षित.

iv) विक्रेताओं और कारखानों के लिए अपने से मजदूरी से कटौती ले करने के लिए अनुमति नहीं कर रहे हैं एक अनुशासनिक उपाय के रूप में जब तक लागू कानून द्वारा अनुमति और कर्मचारियों कर्मचारी के व्यक्त अनुमति के साथ संबंध.

v) विक्रेताओं और कारखानों को संशोधित करने के लिए या के साथ अनुबंध समाप्त करने के लिए अनुमति नहीं कर रहे हैं लाभ के प्रावधान से बचने का एकमात्र उद्देश्य के लिए कर्मचारियों.

c) काम के घंटे

i) विक्रेताओं और कारखानों लागू कानूनों और उद्योग के मानकों के साथ अनुपालन करेगा काम के घंटे के लिए सम्मान के साथ और अपने कर्मचारी को कम से कम एक दिन बंद करने की अनुमति चाहिए प्रत्येक सात दिन की अवधि के दौरान.

ii) कर्मचारी समयोपरि जुर्माना, दंड, के किसी भी खतरे के बिना मना कर सकते हैं या बर्खास्तगी, प्रदान, हालांकि, समयोपरि आवश्यक या अनिवार्य हो काम करना चाहिए, खासकर अगर प्रकृति में मौसमी उद्योग है, कर्मचारियों की सलाह दी जा कि विक्रेता और फैक्टरी द्वारा भर्ती के समय में. यदि लागू कानूनी समयोपरि छूट के लिए विक्रेताओं और इकाइयां द्वारा के अनुसार और के रूप में प्राप्त हो रहे हैं लागू कानून द्वारा अपेक्षित.

iii) विक्रेताओं और कारखानों जो है एक दर पर अपने कर्मचारियों समयोपरि वेतन का भुगतान करेगा नियमित रूप से मजदूरी की तुलना में अधिक है और लागू कानून के साथ अनुसार.

d) विराम - विक्रेताओं और इकाइयां अपने कर्मचारियों के लिए लागू कानून द्वारा अपेक्षित सभी टूट ले परमिट और में किसी भी घटना में उचित टूटता है, दोपहर का भोजन समय और बाथरूम टूट जाएगा.

e) भेदभाव विक्रेताओं और इकाइयां जाति, रंग, राष्ट्रीय मूल, लिंग, धर्म, आयु, विकलांगता, राजनीतिक संबद्धता, यौन अभिविन्यास के आधार पर भर्ती प्रथाओं या अन्य काम की अवधि या हालत में अपने कर्मचारियों या संभावित कर्मचारियों के खिलाफ भेदभाव नहीं करेगा, सामाजिक या वैवाहिक स्थिति, प्रसूति, या यूनियनों के जैसे कार्यकर्ता संगठनों में सदस्यता, या किसी भी अन्य समान कारकों.

f) अनुशासन - विक्रेताओं और कारखानों के उपयोग या शारीरिक दंड के खतरे में संलग्न नहीं होगा, या अपने कर्मचारियों या उपयोग या धमकी के खिलाफ मानसिक, (यौन सहित) शारीरिक या मौखिक सहित उत्पीड़न, दुरुपयोग के किसी भी प्रकार के उपयोग या धमकीधमकी के किसी अन्य रूप की, विक्रेताओं और कारखानों के सम्मान और गरिमा के साथ अपने सभी कर्मचारियों के इलाज करेगा, सभी अनुशासनिक कर्मचारियों के खिलाफ किए गए उपायों विक्रेताओं और इकाइयों द्वारा प्रलेखित किया जाएगा.

रोजगार एजेंसियां - विक्रेताओं या इकाइयों भर्ती और कर्मचारियों की भर्ती में रोजगार एजेंसियों का उपयोग करना चाहिए, विक्रेताओं और इकाइयों केवल करने के लिए ऐसी एजेंसियों को किसी भी फीस का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होगा, किसी भी परिस्थिति में इन फीस बाद में कर्मचारियों की मजदूरी से कटौती हो सकता है या अन्यथा कर्मचारियों को पारित कर रहे हैं.

3) बाल श्रम

a) विक्रेताओं और इकाइयों सभी लागू कानूनों के साथ अनुपालन और केवल रोजगार करेगा कर्मचारियों को जो कोई कानूनी न्यूनतम उम्र काम कर से कम आयु प्राप्त कर ली है या 15 वर्ष की आयु, जो भी अधिक है, या, के लिए राष्ट्रीय कानून द्वारा नामित उम्र अनिवार्य शिक्षा के पूरा. नौकरियों है कि अधिक से अधिक परिपक्वता की आवश्यकता है या एक मुद्रा के लिए सुरक्षा जोखिम, इन कर्मचारियों को कम से कम उम्र के 18 साल के एक हो रहे हैं.

b) विक्रेताओं और इकाइयों प्रत्येक कर्मचारी के सरकारी दस्तावेज बनाए रखने होगा जन्म की तारीख, प्रदान की तथापि है, अगर यह इस तरह के प्रलेखन उपलब्ध नहीं है लागू है, एक वैध और विश्वसनीय विधि का आकलन करने के लिए या प्रत्येक कर्मचारी की उम्र की पुष्टि न्यूनतम काम कर उम्र की आवश्यकता सभी उप अनुबंध काम का प्रदर्शन करने के लिए लागू है, पूरे या हिस्से में, घर पर या कुटीर उद्योगों में है.

c) Jarden छोटी प्रदान की है कि विक्रेताओं और इकाइयों ऐसी प्रणाली का दुरुपयोग नहीं करते लोगों के शैक्षिक लाभ के लिए वैध कार्यस्थल शिक्षता कार्यक्रमों के विकास का समर्थन करता है ..

4) जबरिया या अनुबंधित श्रम

a) विक्रेताओं और कारखानों के किसी भी जेल, अनुबंधित, बंधुआ या मजबूर श्रम का उपयोग नहीं करेगा, नहीं कर्मचारियों के लिए एक स्वैच्छिक आधार पर की तुलना में अन्य काम करने के लिए मजबूर हो जाएगा.

b) विदेशी अनुबंध श्रम - श्रम की कमी और विदेशी ठेका श्रमिकों (कर्मचारी) की घटना में भर्ती कर रहे हैं या कार्यरत हैं, ऐसे कर्मचारियों को मेजबान देश के श्रम और रोजगार कानून के साथ पूर्ण अनुपालन में नियोजित किया जा रहे हैं. अनुबंध की शर्तें जिसके तहत ऐसे कर्मचारियों को नियोजित कर रहे हैं लेखन में, एक भाषा है कि कर्मचारियों को पढ़ और समझ सकते हैं में करना चाहिए, और उनके घर देशों से उनके प्रस्थान करने से पहले कर्मचारियों द्वारा स्वीकार किए जाते हैं. संबंधित भर्ती, यदि कोई हो, फीस विक्रेता या फैक्टरी द्वारा भुगतान किया जाएगा. में विदेशी कर्मचारियों के पासपोर्ट और वीजा के सभी समय में विदेशी कर्मचारियों के व्यक्तिगत अधिकार में हो और विक्रेताओं, कारखानों या किसी तीसरे पक्ष द्वारा इस तरह के विदेशी कर्मचारियों से कभी नहीं रोका जा रहे हैं.

5) स्वास्थ्य और सुरक्षा

a) विक्रेताओं और कारखानों के एक सुरक्षित और स्वस्थ काम वातावरण प्रदान करते हैं और पूरी तरह से सभी स्वास्थ्य और सुरक्षा स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिम लागू कानून और किसी भी विक्रेता या फैक्टरी की नीति या प्रक्रियाओं के अनुसार कम से कम डिजाइन उपायों के साथ अनुपालन करेगा। पर्याप्त कदम विक्रेताओं और कारखानों द्वारा लिया जाएगा और काम के माहौल में निहित खतरों के कारणों को कम करने।

b) कर्मचारी - विक्रेताओं और इकाइयां एक वरिष्ठ प्रबंधन व्यक्ति की नियुक्ति करेगा और अपने कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए जिम्मेदार है। स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधक आवधिक समीक्षा पकड़ के पूर्ण अनुपालन सुनिश्चित करने के साथ सुरक्षा के ऊपर उपायों करेगा।

c) बेठक या अधिक सामान्य स्वास्थ्य और सुरक्षा शर्तों काम कर के रूप में लागू कानून द्वारा अपेक्षित के अलावा, विक्रेताओं और कारखानों निम्नलिखित यह सुनिश्चित करेगा:

i) स्वास्थ्य और सुरक्षा की शिक्षा

(1) कर्मचारियों को नियमित रूप से स्वास्थ्य, सुरक्षा के महत्व पर शिक्षित हो रहे हैं और स्वच्छता।

(2) प्रक्रियाएं दुर्घटनाओं और अपने कर्मचारियों की चोट को रोकने के लिए अपनाया जाता है। संबंधित निर्देशों, और संकेत करने के लिए दिख द्वारा देखने के लिए तैनात किया जा रहे हैं कर्मचारियों और / या मैनुअल सुरक्षित संचालन के लिए सुलभ बनाया जा रहे हैं और उपकरण और खतरनाक या ज्वलनशील माल की हैंडलिंग। ऐसा संकेत और पुस्तिकाओं के लिए एक भाषा और पठनीय है कि फार्म में उपलब्ध हो रहे हैं और कर्मचारियों की सभी ने समझ।

(3) कर्मचारी जो खतरनाक या ज्वलनशील सामग्री का उपयोग करें या खतरनाक संचालित उपकरण ठीक तरह से प्रशिक्षित किया जाना चाहिए।

ii) प्राथमिक चिकित्सा और आपातकालीन देखभाल

(1) ठीक से प्रशिक्षित प्राथमिक चिकित्सा कर्मियों और प्राथमिक चिकित्सा किट के लिए उपलब्ध ऑनसाइट और सभी घंटे के दौरान कर्मचारियों की निकटता में, जिस पर कर्मचारियों मौजूद हैं।

(2) गंभीर चोट की स्थिति में, कर्मचारियों को तुरंत ले जाया जा रहे हैं और चिकित्सा के बाहर निकटतम पर उचित चिकित्सा उपचार के साथ प्रदान सुविधा।

(3) इन प्राथमिक चिकित्सा और आपातकालीन देखभाल सेवाओं के लिए कोई कीमत पर उपलब्ध कराया जा रहे हैं कर्मचारियों

iii) इमरजेंसी से बाहर निकालता है और सीढ़ियाँ

(1) आसानी से सुलभ निकास द्वार और एक न्यूनतम पर सीढ़ी, पर स्थित हो किसी भी सुविधा का हर मंजिल के प्रत्येक के अंत, प्रदान की तथापि, अतिरिक्त दरवाजे सीढ़ी और किसी भी सुविधा के बड़े क्षेत्रों के लिए आवश्यक हैं

(2) ऐसे सभी निकास द्वार और सीढ़ी के लिए स्पष्ट रूप से चिह्नित किया जाता है, बाधाओं से मुक्त, खुला और आग और पर सभी घंटे के दौरान अन्य आपातकालीन निकास के लिए उपलब्ध कर्मचारियों को जो मौजूद हैं। सभी aisles या इस तरह के बाहर निकलने के लिए अग्रणी रास्ते किसी भी बाधा है कि रोक सकता है के दरवाजे और सीढ़ी स्पष्ट रखा जाएगा कर्मचारियों द्वारा बहां का उपयोग

iv) अग्नि सुरक्षा और आपातकालीन निकास

(1) आग और अन्य आपातकालीन निकास अभ्यास कम से कम दो बार आयोजित की जाती हैं हर साल। किसी भी सुविधा के हर मंजिल पर और प्रत्येक में प्रशिक्षित पर्यवेक्षकों क्षेत्र करने के लिए सभी के लिए सुरक्षित और व्यवस्थित निकासी पर नजर रखने के लिए नामित किया कर्मचारियों को।

(2) पर्याप्त आग बुझाने की कल और / या आग नली दृश्य और के लिए सुलभ कर्मचारियों, अच्छा काम क्रम में और अच्छी तरह से रखता सामान्य सहायता - पहली चिकित्सा की आपूर्ति के लिए हर मंजिल पर और किसी भी के प्रत्येक क्षेत्र में स्थित हो रहे हैं सुविधा: ये उपकरण और आपूर्ति के लिए निरीक्षण किया जा मंगाया हैं और एक नियमित आधार पर स्टॉक या के रूप में आवश्यक है। चयनित व्यक्तियों को हो रहे हैं उपकरण और आपूर्ति के समुचित उपयोग में प्रशिक्षित है।

v) वेंटिलेशन और प्रकाश

(1) कार्य क्षेत्रों को ठीक से खिड़कियों और प्रशंसकों के साथ हवादार हो रहे हैं। में गर्म तापमान, पर्याप्त प्रशंसकों की अवधि के लिए जा रहा है अच्छी तरह से उपलब्ध कराया जा रहे हैं कर्मचारियों की। ठंडे तापमान, पर्याप्त हीटिंग के बिना अवधि के दौरान सुरक्षा के लिए जोखिम के लिए प्रदान किया जाता है।

(2) सभी कार्य क्षेत्रों में जहां पेंटिंग, कोटिंग छिड़काव या छिड़काव या किया जाता है जहां रसायन या सॉल्वेंट्स इस्तेमाल किया जाता है, पर्याप्त और उचित वेंटिलेशन और अच्छी हवा परिसंचरण के लिए कर्मचारियों को उपलब्ध कराया जा रहे हैं।

(3) पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था और कार्यक्षेत्र की भलाई के लिए प्रदान किया जा रहे हैं कर्मचारियों को।

v) संरक्षण सुरक्षा गियर

(1) कर्मचारी चित्रकला कोटिंग से जुड़े कार्यों का प्रदर्शन, छिड़काव या चेहरा मुखौटा और सुरक्षा के अन्य प्रकार के पहनने के लिए आवश्यक होना चाहिए कपड़े, सभी कर्मचारियों को कोई भी कीमत पर उपलब्ध कराई है।

(2) क्षेत्रों में जहां काम अन्य भौतिक खतरों मुद्रा, प्रासंगिक के रूप में हो सकता है या उपयुक्त कर्मचारियों को आँख संरक्षण (जैसे सुरक्षा पहनने के लिए आवश्यक हैं) चश्मे, कान प्लग, हार्ड टोपियाँ, सुरक्षा जूते और सुरक्षा के अन्य प्रकार कपड़े, सभी कर्मचारियों को कोई भी कीमत पर उपलब्ध कराई है

vi) मशीनरी और उपकरण - मशीनरी और उपकरण कर्मचारियों द्वारा प्रयुक्त सभी रखरखाव और मरम्मत, सामग्री दोषों से मुक्त का एक अच्छा राज्य में और अच्छा में ऑपरेटिंग हालत और प्रयोजनों के लिए जो वे उपयोग किया जाता है के लिए उपयुक्त. सब ऐसी मशीनरी और उपकरण परिचालन सुरक्षा उपकरणों के साथ सुसज्जित है और निरीक्षण किया और एक नियमित आधार पर सेवित है.

vii) हैंडलिंग, भंडारण, और खतरनाक पदार्थों के निपटान - कर्मचारी पर्याप्त जानकारी खतरनाक सामग्री को संभालने के साथ प्रदान की जाती हैं. सभी खतरनाक और ज्वलनशील सामग्री ठीक से चिह्नित कर रहे हैं एक सुरक्षित और सुरक्षित तरीके से संग्रहीत, और लागू कानून के साथ अनुसार निपटाया.

viii) स्वच्छता - पर्याप्त और स्वच्छ शौचालय और हाथ धोने की सुविधा के लिए हैं.

ix) पेयजल - सुरक्षित पीने के पानी के लिए सभी समय पर प्रदान किया जाता है. वहाँ के उचित उपयोग और पानी की सामान्य खपत पर कोई प्रतिबंध नहीं है जिस पर कर्मचारियों मौजूद हैं सभी घंटे के दौरान हो रहे हैं

x) अवैध ड्रग्स उपयोग करते हैं, कब्जे, वितरण, और / या अवैध दवाओं की बिक्री करेगा हो निषिद्ध

xi) आंदोलन के स्वतंत्रता - गैर काम के घंटे के दौरान, कर्मचारियों को मुक्त किया जाएगा सुविधा उचित के लिए लगाया सीमाओं के अधीन मैदान के बाहर जाना 'कर्मचारियों की सुरक्षा.

6) आवास / भोजन / सेवाएँ

घटना है कि आवास और भोजन रोजगार या विक्रेता और फैक्टरी और उसके कर्मचारियों के बीच समझौते की व्यवस्था के एक भाग के रूप में प्रदान की जाती हैं:

a) सभी आवास और सफाई कर्मचारियों को उपलब्ध कराई गई शर्तों के साथ पालन करना चाहिए लागू कानून

b) सभी आवास सुविधाओं को शारीरिक रूप से है जिसके साथ किसी भी कारखाने से अलग किया जाना चाहिए कर्मचारियों से संबंधित हैं.

c) विक्रेताओं और इकाइयां कम से कम निम्नलिखित होना चाहिए, यह सुनिश्चित करें:

i) आवास - एक ही न्यूनतम आवश्यकताओं के स्वास्थ्य और सुरक्षा के बारे में कर्मचारियों के रूप में 6 ऊपर धारा में कहा गया है उनके रहने वाले क्वार्टर के लिए लागू नहीं होगी.

(1) प्रत्येक कर्मचारी को अपने या अपने खुद बिस्तर और स्वच्छ बिस्तर के साथ प्रदान की जानी है कोई भी कीमत पर.

(2) घर, लिंग के आधार पर अलग होने की जरूरत है.

(3) पर्याप्त शौचालय और गर्म और ठंडे पानी के साथ चल रहे वाशिंग सुविधाओं, लिंग से अलग प्रदान हो रहे हैं

(4) निवासियों के लिए आते हैं और उचित के तहत अपने बंद घंटे के दौरान जाने के लिए मुक्त हैं उनकी सुरक्षा और आराम के लिए लगाया सीमाओं, प्रदान की है, तथापि, उचित नियमों, विनियमों और कर्फ्यू और निवासियों की सुरक्षा और आराम के लिए आवश्यक

के रूप में स्थापित किया जा सकता है, प्रदान की है, इस तरह के नियम, विनियम और कर्फ्यू 'कर्मचारियों के नागरिक अधिकारों पर टकराना नहीं करते.

ii) भोजन - तीन भोजन है कि मिलने या प्रति दिन बुनियादी पोषण मानकों से अधिक की एक न्यूनतम लागत के बिना या एक न्यूनतम सभी कर्मचारियों को रियायती कीमत पर उपलब्ध कराया जा रहे हैं

iii) सेवाएँ - घटना है कि कुछ सेवाओं के कर्मचारियों, एक आयोग रूप में प्रदान की जाती हैं में, इन कीमत पर या एक या समान उत्पादों के लिए स्थानीय बाजार मूल्य से अधिक नहीं उपलब्ध कराया जा रहे हैं.

7) पर्यावरण संरक्षण

a) कम से कम, विक्रेताओं और कारखानों के संबंध में या पर्यावरण संरक्षण के साथ संबंध में सभी लागू कानूनों का अनुपालन कर रहे हैं. ऐसे कानूनों के अभाव में, विक्रेताओं और कारखानों के लिए जिम्मेदार कार्रवाई ले करने के लिए प्रक्रियाओं को अपनाने रहे हैं पर्यावरण के समुचित संरक्षण सुनिश्चित करते हैं.

b) विक्रेताओं और इकाइयां एक कार्यान्वित पर्यावरण प्रबंधन प्रणाली (EMS) हो जाएगा.

c) विक्रेताओं और इकाइयां एक कार्यान्वित पर्यावरण आपातकालीन योजना जाएगा (EEP).

d) विक्रेताओं और कारखानों से मिलने या निम्न में से अधिक नहीं होगी:

i) अनुसार निपटाया जाना चाहिए और मिलने या अधिक होना चाहिए सभी अपशिष्ट जल उपचार और आवश्यकताओं रीसाइक्लिंग.

ii) कुछ प्रदूषण विनिर्माण प्रक्रियाओं के लिए लागू कानून के अनुसार में छोड़कर और किसी भी घटना में नहीं पर्याप्त अपशिष्ट जल उपचार उपकरणों और सुविधाओं के बिना प्रदर्शन किया जा नहीं रहे हैं.

iii) विक्रेताओं और इकाइयां किसी भी ओजोन depleting रसायन या रसायनों है कि कम या दीर्घकालिक स्वास्थ्य जोखिम कर्मचारी या कारण हो सकता है का उपयोग नहीं करेगा सामान्य जनसंख्या और / या पर्यावरण को नुकसान

iv) इकाइयां के लिए उपयुक्त उपकरण स्थापित करने के लिए पता लगाने के लिए और खतरनाक या प्रदूषण सामग्री की फैल होते हैं और तुरंत उपयुक्त अधिकारियों को सूचित करेगा और तुरंत एक छलकन की घटना में सुधारात्मक कार्रवाई.

8) आतंकवाद के खिलाफ सीमा शुल्क व्यापार भागीदारी (C-TPAT)

a) Jarden अमेरिका के होमलैंड सुरक्षा विभाग, अमेरिका सीमा शुल्क और उनकी सुरक्षा कस के प्रयासों में सीमा सुरक्षा का समर्थन करता है और के एक सदस्य है सीमा शुल्क आतंकवाद के खिलाफ व्यापार भागीदारी (C-TPAT). विक्रेताओं और कारखानों से मिलने के लिए या करेगा निम्नलिखित से अधिक:

i) C-TPAT दिशानिर्देशों पर आधारित के लिए संभावित आतंकवाद और तस्करी की गतिविधियों द्वारा उत्पन्न खतरों पर काबू पाने के क्रम में आपूर्ति श्रृंखला सुरक्षा की रक्षा सुरक्षा मानकों का पालन करें.

ii) Jarden सुरक्षा किसी भी तीसरे पक्ष के ऑडिट फर्म या ठीक से नामित Jarden की सुरक्षा प्रतिनिधि से उत्पन्न सिफारिशों के साथ अनुपालन.

a) क्रेताओं और इकाइयों विकसित, लागू करने और मानक लिखा सुरक्षा प्रक्रिया है, जो निम्नलिखित पते का पालन करें:

i) शारीरिक सुरक्षा सुविधाएं:

(1) सभी इमारतों सामग्री है कि घुसपैठ रोकने के लिए का निर्माण किया जाना चाहिए

(2) दरवाजे, खिड़कियां, फाटक, और बाड़ पर्याप्त ताले होना चाहिए.

(3) इंटरनेशनल, घरेलू, उच्च मूल्य और खतरनाक माल अलग किया जाएगा और के रूप में चिह्नित और fenced क्षेत्रों में रखा.

(4) पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था के अंदर और बाहर, पार्किंग क्षेत्रों सहित, होना चाहिए प्रदान की है.

(5) निजी वाहनों के लिए पार्किंग क्षेत्रों शिपिंग से अलग हो, गोदी और कार्गो क्षेत्रों लोड हो रहा है

(6) संचार प्रणाली है कि अनुमति देते हैं आंतरिक सुरक्षा कर्मियों से संपर्क करने और स्थानीय कानून प्रवर्तन पुलिस यथोचित उपलब्ध होना चाहिए.

ii) सुविधाओं के लिए नियंत्रण की पहुँच:

(1) शिपिंग तक पहुँच, गोदी लोड हो रहा है और माल क्षेत्रों अधिकृत व्यक्तियों को सीमित किया जाएगा.

(2) सकारात्मक पहचान, रिकॉर्डिंग और सभी कर्मचारियों की ट्रैकिंग, आगंतुकों और विक्रेताओं आवश्यक हो जाएगा.

(3) एक मानक प्रक्रिया अनधिकृत / अज्ञात लोगों के उपयोग को चुनौती.

iii) सुविधाएं के लिए प्रक्रियात्मक सुरक्षा:

(1) एक सुरक्षा अधिकारी और माल का परिचय हटाने की निगरानी करेगा.

(2) उचित अंकन, वजन, गिनती और सूची और उत्पादों के दस्तावेजीकरण.

(3) प्रत्यय जगह, रिकॉर्डिंग ट्रैकिंग, और कंटेनर ट्रेलरों, और रेल कारों पर जवानों की पुष्टि.

(4) का पता लगाने और सूची और उत्पादों की कमी और सदियों की रिपोर्टिंग.

(5) समयबद्धता और आवक और जावक सूची और उत्पादों के आंदोलन के ट्रैकिंग.

(6) खाली और पूर्ण कंटेनर अनधिकृत पहुँच को रोकने के तरीके में संग्रहीत किया जाएगा.

(7) प्रासंगिक सीमा शुल्क मामलों में जहां अवैध गतिविधियों के संदिग्ध हैं या पता लगाया में अधिकारियों और अन्य कानून प्रवर्तन एजेंसियों की अधिसूचना

iv) कार्मिक सुरक्षा - रोजगार पृष्ठभूमि की जाँच और आवेदन के सत्यापन सहित स्क्रीनिंग प्रक्रिया लागू कानून द्वारा अनुमत सीमा लागू करें.

v) शिक्षा और प्रशिक्षण जागरूकता - कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षा जागरूकता कार्यक्रम है कि शामिल है, को पहचानने और आंतरिक षड्यंत्र को संबोधित, उत्पाद अखंडता और अनधिकृत बनाए रखने के लिए खतरों विक्रेताओं और कारखानों की जिम्मेदारी है कि यह सुनिश्चित करने को समझता है और आचार इस विक्रेता कोड के साथ अनुपालन और Jarden (या उसके प्रबंधन के एक सदस्य) सूचित करना है और अगर, जब किसी भी स्थिति है कि विकसित है एक विक्रेता या आचार इस विक्रेता कोड के उल्लंघन में काम करने के लिए फैक्टरी का कारण बनता है. विक्रेताओं और कारखानों के लिए उम्मीद कर रहे हैं आत्म आचार इस विक्रेता कोड के साथ उनके अनुपालन की निगरानी, इसलिए, Jarden जोरदार विक्रेताओं और कारखानों को प्रोत्साहित करने के लिए परिभाषित करने और सामाजिक जवाबदेही के लिए एक नीति को लागू करने और अपनाए या एक प्रबंधन प्रणाली स्थापित करने के लिए सुनिश्चित है कि इस की आवश्यकताओं आचार विक्रेता कोड एक सुसंगत तरीके से मिला जा सकता है है. Jarden किसी भी समझौते के तहत हो सकता है किसी भी अन्य अधिकारों के अलावा यह एक विक्रेता या फैक्टरी के साथ में प्रवेश हो सकता है, अगर Jarden निर्धारित करता है कि किसी भी विक्रेता या फैक्टरी के साथ या उल्लंघनों आचार इस विक्रेता कोड के किसी भी संदर्भ अनुपालन करने में विफल रहता है या अन्यथा में व्यवहार एक तरह से है कि आचार इस विक्रेता कोड के इरादे के साथ असंगत है, अपने एकमात्र और पूर्ण विवेक में Jarden अधिकार सुरक्षित करने के लिए:

- (1) विक्रेता या फैक्टरी के साथ व्यापार संबंधों को बर्खास्त, किसी भी बकाया खरीद आदेश रद्द सहित, या
 - (2) एक स्वीकार्य समय अवधि और / या काम के भीतर आवश्यक सुधारात्मक कार्रवाई
- या विक्रेता के लिए आदेश में एक स्वीकार्य उपचारात्मक कार्यक्रम के लिए फैक्टरी के साथ व्यापार संबंधों को जारी रखने के लिए या फिर से शुरू अधोहस्ताक्षरी आचार इस विक्रेता कोड की प्राप्ति मानता है और अपनी शर्तों का पालन करने के लिए सहमत हैं.

: विक्रेता

(कंपनी नाम)	
(हस्ताक्षर)	
(प्रिंट नाम)	
(शीर्षक)	
(तिथि)	

